

Kort om

**Europeiska socialfonden 2014-2020**

**samt**

**inkludering av utrikes födda kvinnor och  
män på arbetsmarknaden**



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Utgångspunkter för det nya Socialfondsprogrammet

- Bygga vidare på struktur och erfarenhet från innevarande period.
- Ökad samordning med den nationella arbetsmarknadspolitiken.
- Stärkt fokus på resultat och effekter.



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Inriktning programområde 1

## Kompetensförsörjning

**Mål för hela programområde 1:** bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov.

### Delområdet kompetensutveckling

- **Mål:** Stärka ställningen på arbetsmarknaden stärks för alla deltagande och till att tillgodose arbetsmarknadens efterfrågan.
- **Målgruppen** är alla sysselsatta
- **Målgruppen omfattar dessutom** kvinnor och män som bedöms stå som längst ifrån arbetsmarknaden och är prioriterade i programområde 2.



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Inriktning programområde 1 Kompetensförsörjning forts.

## Delområdet stärker koppling utbildning och arbetsliv

- **Mål:** utveckla och tillämpa metoder och former för samverkan som förstärker kopplingen mellan utbildning och arbetsliv.
- **Målgrupp:** Branschorganisationer, utbildningsanordnare, berörda myndigheter.
- **Både** reguljär utbildning och yrkesintroduktionsanställningar.



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Inriktning programområde 2

## Ökade övergångar till arbete

- **Mål:** bidra till ökad övergång till arbete eller att deltagarna kommer närmare arbete.
- Möjligheter till individanpassning och samverkan.
- **Exempel på insatser:** utbildning, praktik och matchning till arbete, rehabilitering, förberedande insatser t.ex. validering.



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Inriktning programområde 2

## Ökade övergångar till arbete forts.

### Målgrupper

Insatserna ska riktas till

- unga (15–24 år)
- långtidsarbetslösa (mer än 12 månader)
- personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- nyanlända invandrare
- personer som är eller har varit sjukskrivna och som har behov av stöd för återgång i arbete.

**Nytt:** Anställda från relevanta samverkansaktörer kan också omfattas så länge kompetensutvecklingen sker inom ramen för projektets arbete med att utveckla och tillämpa metoder.



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Viktiga principer i program område 1 och 2

Målgrupperna i programområde 1 och 2 kan blandas och verksamma i ideella sektorn kan få kompetensutveckling.

Jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, likabehandling och hållbar ekologisk utveckling ska genomsyra hela programmet och dess insatser.

Det transnationella arbetet kommer att fokusera på Östersjöstrategin.



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Finansiering

## **Programområde 1 och programområde 2:**

5,8 mdkr i EU-medel, privat medfinansiering möjligt (nytt denna programperiod).

Nationellt: 25 %

Regionalt: 75 %

PO 1: 30%

PO 2: 70%

**Programområde 3** gäller endast ungdomsinsatser för 15-24 åringar i regionerna Mellersta Norrland, Norra Mellansverige, Sydsverige, cirka 700 mnkr.

Nationellt: 50 %, hos Arbetsförmedlingen

Regionalt: 50 %, fördelas mellan de tre regionerna



# Integration och inkludering

**Integration används brett som i resten EU**

**Inkludering på arbetsmarknaden används också brett som i resten av EU**

**Integration och inkludering avser alla individer** som av olika skäl inte finns på den reguljära arbetsmarknaden

**Begreppet mångfald** finns inte i programmet

**En genomgående analys** görs av utrikes föddas situation på arbetsmarknaden (ss 27ff, 108ff, ).

**Begreppen** utrikes födda används 28 gånger [ggr], följt av invandare, 12 ggr (oftast i kombination med "nyanländ") och personer med utländsk bakgrund 7 ggr



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfo

# Erfarenheter från programperioden 2007-2013

**Högre jämställdhetskrav** ställs på utrikes födda än på majoritetsbefolkningen

**Utrikes födda förväntas bryta trender** som majoritetsbefolkningen inte bryter

**Särartstänkande/kulturell reduktionism eller essentialism** ⇔  
**individen/individerna i fokus**

**Bemötande, brett utbud** av metoder och verktyg och **tillgång till olika kompetenser**

**Diversifiera målgruppen** – olika sociala kategorier, utbildningsnivåer, jämställdhet, ålder osv.

**Arbetsmarknadens mekanismer för att motta och inkludera** – vilka släpps in och varför?