



Dokumentation från retorikdagen om jämställdhet den 3 mars 2010

"Jämställdhet är en kunskapsfråga"
Lotta Signahl

Tips/idéer och tankar om jämställdhet av Lotta Signahl:

Kön ur ett biologiskt perspektiv

Rent biologiskt finns det enligt forskare 16 biologiska kön eller ett med variationer. I vissa religioner finns flera kön men inte inom kristendomen/judendomen eller islam etc. I andra religioner har de intersexuella hög status. Där ses inte intersexualitet som någonting fel eller "trasigt". Så är dock inte fallet i västvärlden.

Kön ur ett genusperspektiv

Genus eller gender är den konstruerade delen av kön
Det är fel att säga kvinnliga företagare. Säg istället kvinnor som är företagare.

Maktpyramiden

Dessa finns längst ned i maktpyramiden:
HBT/Funktionsnedsättning/Barn/Gamla/Låginkomsttagare/Kvinnor/
Dessa finns högst upp:
Etniska svenskar/Politiker/Högutbildade/Heterosexuella

Knepet är att kunna tala om individ och struktur på samma gång.

Lästips

Att göra kön - Kim Nowak
Med uppenbar känsla för stil - Mändel Ehnk
På Y-fronten intet nytt - Peter Eriksson
Mer Kreativa möten - Ordrum.se
Möteskokboken 1-2 - Ordrum.se

Så får man med sig de som inte vill diskutera jämställdhet

Bra att presentera statistik. SCB har en liten bok om statistik kopplat kring kvinnor och män som är bra att använda.

I praktiken i Sverige är den osakliga löneskillnaden 8 procent. Den sakliga löneskillnaden är 20 procent. Målen i Sverige ligger ofta på 60-40 procent. Få partier i rikssnittet når upp till 40-60 procent.

Bemöt de som inte vill arbeta med frågan med kärlek.

Försök reflektera över dina egna tankar och samhällets skeenden utan att döma.

Två frågor som är viktiga att ha med sig

Hur kommer det sig att?
Vad leder det till?



Samhället har ett genussystem.

Det är erfarenheterna man ska leta efter. Även riskbenägenheten är inlärd.

Säg inte: Kvinnor brukar...

Säg istället att kvinnor:

...är vana vid att..,

...inte har tränat på att...

Skall alla behandlas lika?

Det är heller inte rätt att behandla alla lika. Alla har olika förutsättningar för att man är tränade på olika sätt.

Jämställdhet= Kvinnor och män

Jämlikhet:= Hela tårtan

Man ska säga många människor med olika etniska bakgrunder istället för annan etnisk bakgrund.

Presentation av projektet Bärkraft av Anna Wendegård

(Se bifogad powerpoint)

Skillnader för kvinnor på landsbygden?

Kvinnor känner sig ofta isolerade. Har inte tillgång till nätverk . Vill hålla sig god med svärfar.

Vill prata med företagare som är kvinnor.

Projektet vänder sig till kvinnor 30-55 års- åldern. Det har hittills testats i praktiken på 15 deltagare

Fem steg i programmet:

Efter ide:

- Mappingstadie - förutsättningar, planer för stöd
- Handlingsplan - planeringsverktyg
- Personliga träffar - följer genom hela processen.
- Happenings
- Mål

Deltagarna får:

- En personlig samarbetspartner- vilket skapar trygghet
- Planeringsverktyg
- Nya kontakter
- Omvärldskunskap
- Exponeringsmöjligheter
- Förhoppningsvis nya kontakter
- Och massor med energi



Presentation av Nina Elmsjö, Länsstyrelsen i Jönköping "Att skapa jämställdhet"
(se bifogad powerpoint)

Fortsättning med Lotta Signahl:

Att tänka på innan man drar igång arbetet:

Förmiddagspass är bra - tre timmar eller tre dagar.

Antingen halvdjupt eller djupt.

Läs på innan! Litteraturen och det material som delas ut under dagen.

Drunkna inte i biologiträsket!

Läs regeringens jämställdhetsekonomiska mål.

Genomför passen gärna på någon annan enhet än din egen - då skärper man sig mer!

Under arbetets gång:

Skriv på post-it lappar, ta med egna pennor.

I början- musik, frukt och fika (bra luft).

Om du använder statistik, använd inte mer än fem siffror.

Glöm inte kisspauser

Skriv gärna en vem vinner-vem förlorar tabell kopplat till kvinnor respektive män.

Exempel på hur man kan arbeta med jämställdhetsfrågan:
(Förslag från grupperna. Utan inbördes rangordning)

- Tala om hur pengarna används - få en twist.
- Börja med statistik
- Samarbete med jämställdhetsexpert
- SWOT-analys
- Behovsanalys
- Diskutera hur vi får in frågan aktivt i vardagen
- Planera att alla går utbildningen.
- Se filmen
- Åka ut och ha möten på landsbygden med de kvinnor som är potentiella företagare på landsbygden.
- Sätta in sig själv på engagemangsskalan som finns i broschyren. Göra det regelbundet under processen.
- Något som öppnar sinnen- Magnus Betner-typ! Provocerande! (länk se nedan)
- Diskutera vad handläggaren ansvar är. Varför det är viktigt att den egna enheten arbetar med frågan.
- Ordna föreläsning om jämställdhet
- Jobba med en konkret handlingsplan
- Använda broschyrens frågor
- Lämna ut arbetsuppgifter med kort hemläxa
- Timeline



Övrigt:

Bifogar länk till Betnér med instruktioner och varningstext från Tommy.

"Enl ö k sänder jag Dig länken med Betnér. Det som finns på denna länk är en av flera versioner av den "sekvens" jag refererade till vid gårdagens möte. Det kan väl vara på sin plats att varna känsliga tittare."

<http://www.youtube.com/watch?v=81Cq1OCYoQY&feature=related>