

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

Anställer du en person som nyligen kommit till Sverige får du, förutom bidrag till lönekostnaden, även ny kompetens, engagemang och nya influenser i organisationen. Det finns många arbetssökande med mycket god kompetens i många branscher.

Det särskilda anställningsstödet i form av instegsjobb kan beviljas till både privata och offentliga arbetsgivare.

Vad är syftet med instegsjobb?

Syftet med instegsjobb är att stimulera arbetsgivare att på sikt bredda sin rekryteringsbas genom att anställa de nyanlända och ge dem en praktisk yrkeserfarenhet från den svenska arbetsmarknaden. Syftet är även att ge nyanlända invandrare en möjlighet att snabbt komma in på arbetsmarknaden samtidigt som de studerar det svenska språket.

Vad erbjuder vi på Arbetsförmedlingen?

När du anställer någon som har fått uppehållstillstånd inom de senaste 36 månaderna och den nya medarbetaren samtidigt läser eller har fått löfte om att läsa Svenska för invandrare (sfi) kan du få ett bidrag till lönekostnaden. Staten står för 75 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

Den du anställer ska ha fyllt 20 år och vara arbetssökande och inskriven hos oss på Arbetsförmedlingen. Anställningen kan vara på del- eller heltid och ska gå att kombinera med studier inom sfi. Anställningen kan vara tillsvidare eller en prov- eller visstidsanställning.

Vad innebär det för dig som arbetsgivare?

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb avser nyanlända invandrare med uppehållstillstånd som inte är äldre än 36 månader. Detsamma gäller dem som har uppehållskort i egenskap av familjemedlemmar till en EU/EES-medborgare. En EU-medborgare kan inte få instegsjobb. Stödet ges för sex månader i taget och längst 24 månader. En förutsättning för att få ytterligare en eller flera perioder med instegsjobb är att den anställde antingen fortsätter sina studier inom sfi eller under en tidigare anställningsperiod klarat av studier till och med kurs D inom sfi.

Har personen under en tid varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år får motsvarande tid läggas till de senaste 36 månaderna. Om anställningen avser mer än halvtid så kan stödet bara lämnas under högst sex

månader. Har anställningen under en tidigare sexmånadersperiod varit halvtid eller mindre kan, om övriga villkor är uppfyllda, en anställning på mer än halvtid beviljas för nästkommande period.

Vi på Arbetsförmedlingen beslutar om stödets storlek och stödperiodens längd.

Du som arbetsgivare ska intyga att lön och andra anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal eller att de är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

LAS, lagen om anställningsskydd, gäller inte för den som är anställd med särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb.

Regler

Förordningen (1997:12575) om anställningsstöd.