

# Socialfonden – inriktning lokalt ledd utveckling

Det svenska programmet för lokalt ledd utveckling inom ESF syftar till att stärka individers ställning på den lokala arbetsmarknaden genom kompetens-utveckling och metodutveckling. Lokalt ledd utveckling inom ESF kompletterar det svenska socialfondsprogrammet. Programmet fokuserar på två mål:

- vidareutveckling av anställda och
- åtgärder för arbetslösa och de som står långt ifrån arbetsmarknaden att komma i arbete.



## Rag2Rug

Leaderområde:	Leader Linné Småland
Projekttyp:	Projektstöd
Projektägare	Rag2Rug produktion ekonomisk förening
Plats:	Vetlanda
Projektid:	2017-02-28 – 2018-12-31
Finansiering:	Totalt 391 133 kr varav Projektstöd 218 364 kr, LAG 156 757 kr

### Bakgrund

Efter att ha arbetat med kvinnor i Afrika bestämde sig projektägaren tillsammans med några andra att de ville göra något för invandrarkvinnor som står långt från arbetsmarknaden på hemmaplan. De ville skapa ett socialt företag som blir långsiktigt hållbart, som kan utvecklas och växa och därmed skapa nya arbetstillfällen. Målet var att skapa möten mellan design, återvinning och kulturer och på så sätt bidra till en kreativ miljö där nytänkande och nya produkter kan växa fram för att ge utveckling och skjuts åt den ekonomiska föreningen. Detta har lett till att de tar emot och återvinner tyger allt ifrån kläder till uttjänta lakan från tvätterier. Av detta gör de mattor, väskor och mycket annat. Leader Linné Småland finansierade projektledning för uppstart de två första åren. Därefter är företaget helt självgående. Företaget har 1,5 heltidstjänst och detta planeras att öka till 1,75 före sommaren.

## Hälsa med hästkraft

Leaderområde:	Leader Nordvästra Skåne med Öresund/Leader MittSkåne
Projekttyp:	Projektstöd
Projektägare:	Örkelljunga kommun
Plats:	Ingeborrarp, Eket
Projektid:	2012-01-01 – 2014-05-31
Finansiering:	Totalt 3 807 778 kronor varav Projektstöd övrigt offentligt stöd 1 805 000 kr, ideellt arbete 742 000 kr

### Bakgrund

Daglig verksamhet är ofta stillasittande inomhusaktiviteter på trånga ytor och eftersom deltagarna oftast inte har möjlighet att ta sig ut i naturen på egen hand lever de ett liv med alldeles för lite frisk luft och fysisk aktivitet. Många fysiskt och psykiskt handikappade har svårt att tyda varandras signaler, går gärna in i sig själv och ser först de egna behoven vilket kan skapa konflikter. När de får umgås med djur, framför allt hästar, lär de sig läsa kroppsspråk och beteende vilket är utmärkt träning för att tyda andra människors behov och känslouttryck. Genom att få ta ansvar, arbeta och umgås med djur kan de växa som människa och visionen är att brukarna ska känna stolthet över sitt arbete. Samtidigt finns det på landsbygden ett alldeles för stort antal lantbruk där ekonomibyggnader och betesmarker inte används, eftersom ägarna har sin utkomst på annan plats. I projektet förde man samman människor med en önskan att få arbeta utifrån den egna förmågan men som har svårt att ta sig ut på landsbygden med dessa eftersatta fastigheter. Projektet har levt vidare och kommer också att få efterföljare. Deltagarna har utvecklats och majoriteten har kommit ut till externa arbetsplatser. Genom leadermetoden kom den kommunala verksamheten ut på landsbygden och skapade kontakt med företag, ideella föreningar och boende.