

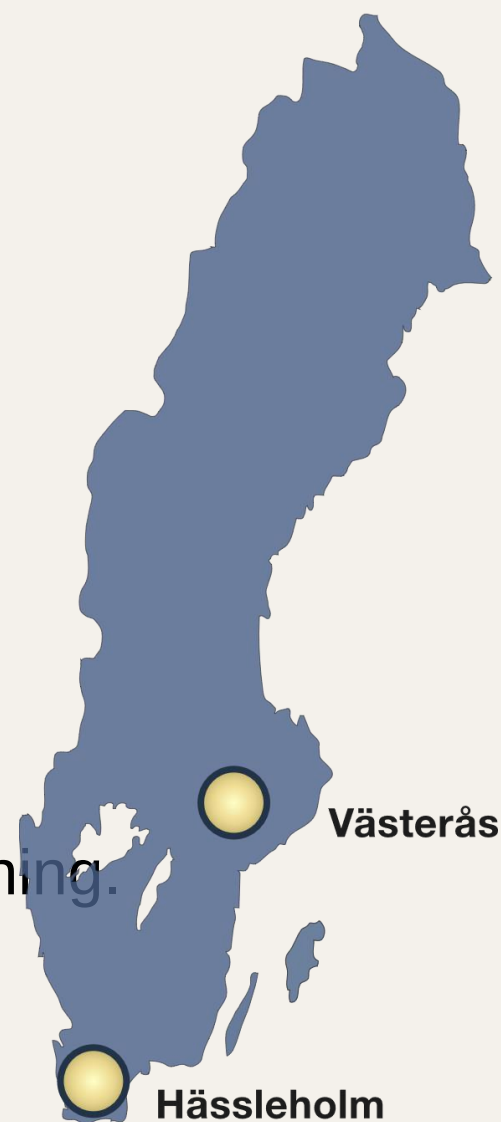
Valideringens betydelse för individer, företag och samhället.

Svante Sandell (svante.sandell@myh.se)

9 juni 2020

Myndigheten för yrkeshögskolan

- Bildades 2009
- Generaldirektör Thomas Persson
- Drygt 110 medarbetare
- Ansvarar för yrkeshögskoleutbildningar.
- 2020 ny enhet för arbetslivets kompetensförsörjning.
- myh.se



Vad är validering?

- **Skollagen kap 20. 42 §** Med validering avses en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering och dokumentation samt ett erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oberoende av hur de förvärvats.

Varför är validering viktigt?

Synliggöra individers tidigare lärande oberoende av var, när och hur det lärandet ägt rum

Ge det lärandet ett värde

Möjliggöra och bidra till livslångt och livsvitt lärande (på system- såväl som individnivå)

5 av 10 anser sig ha kompetens de saknar "papper" eller intyg på

Av dessa har 4 av 10 därför inte sökt nytt jobb eller utbildning de är intresserade av

Varför är validering viktigt?

Arbetslivet måste veta vad de behöver, och när de behöver det

Individer behöver kunna visa vad de vet, kan och kan göra (och kunna fylla på)



Valideringens betydelse för kompetensförsörjningen.



Vad används validering till?

Tillträde/ behörighet till fortsatt utbildning

Tillgodoräknande

Individualisera utbildning/
kompetensutveckling

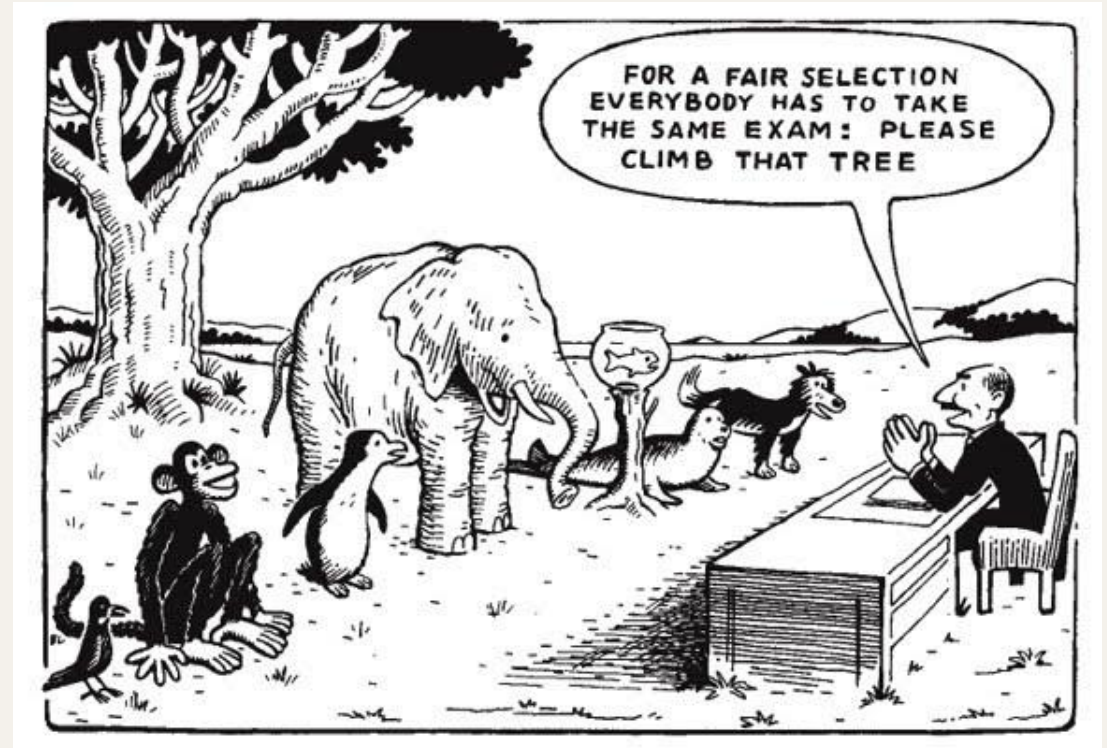
Erhålla en kvalifikation

Certifiering

Kompetensförsörjning, yrkesväxling

Integration

... mm



Var förekommer validering?

Validering av reell kompetens

Inom utbildningssystemet för
behörighet och
tillgodoräknande

Vuxenutbildning

Möjlighet till validering finns i
samtliga skolformer

Utförare: Kommuner/landsting

Yrkehögskoleutbildning

Validering för behörighet och
tillgodoräknande

Utförare: Utbildningsanordnare

Högskoleutbildning

Validering för behörighet och
tillgodoräknande

Utförare: Lärosäten

Folkbildningen

Folkhögskolor och studieförbund har
lång erfarenhet av validering och
syftena varierar beroende på
utbildningens karaktär

För arbetsmarknaden inför
anställning, eget företagande
mm

Arbetsförmedlingen

Upphandlar valideringstjänster av
externa aktörer och är i huvudsak
beställarorganisation

Branschorganisationer

Modellägare/utvecklare

Utförare: Branschens godkända
utförare

Reglerade yrken

Behörig myndighet ansvarar för
reglerade yrken

Bedömning av utländsk utbildning

För fortsatta studier

Universitets- och högskolerådet

Myndigheten ansvarar för bedömning av utländsk utbildning för planering av vidare
studier samt för arbetsmarknadssyften - UHR bedömer utländsk avslutad
gymnasieutbildning, eftergymnasial yrkesutbildning och akademisk utbildning

Lärosäten

Universitet och högskolor bedömer
utländsk utbildning för behörighet
och beslutar om tillgodoräknande

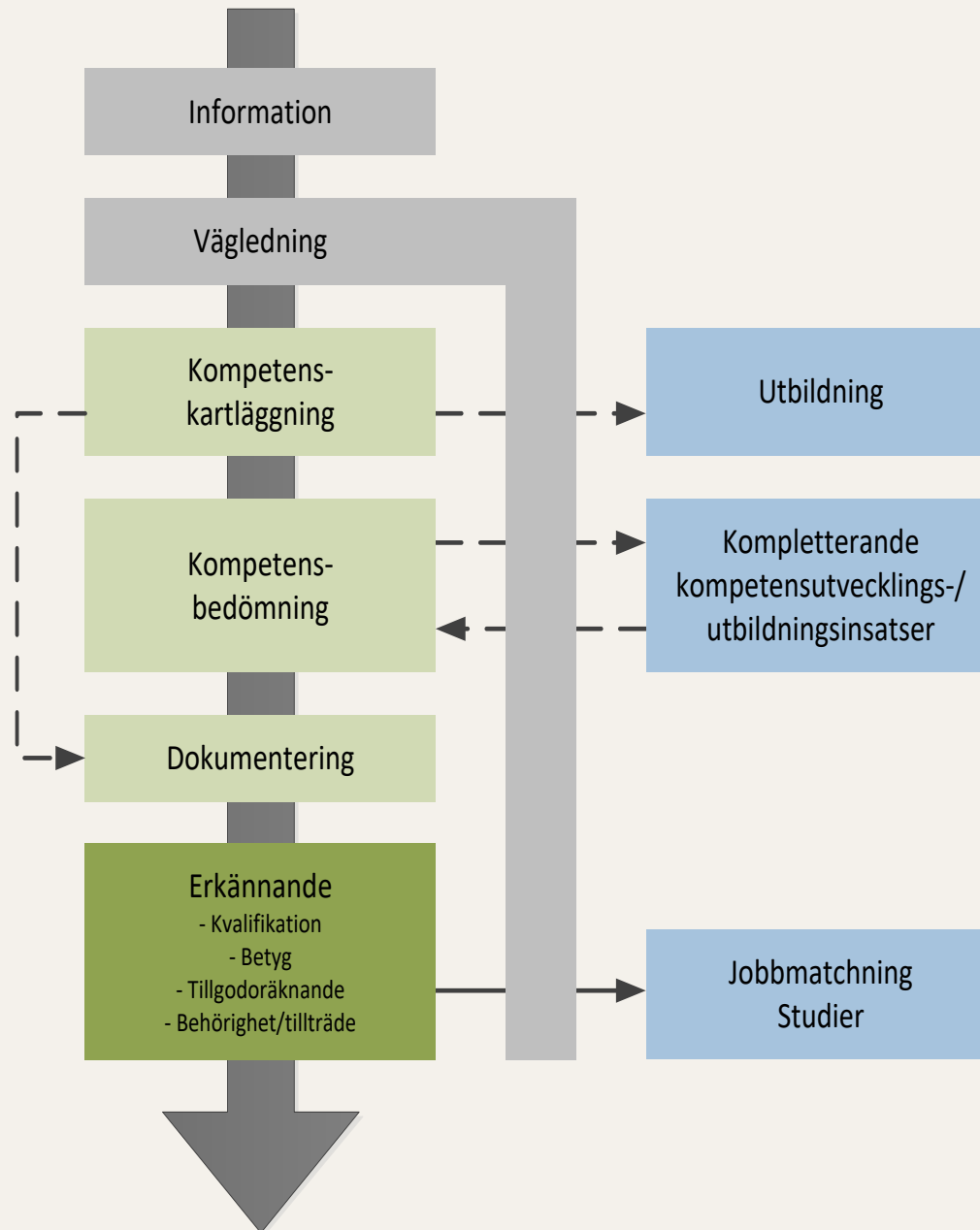
Reglerade yrken

Behörig myndighet ansvarar för
bedömning av reglerade yrken

Branschorganisationer

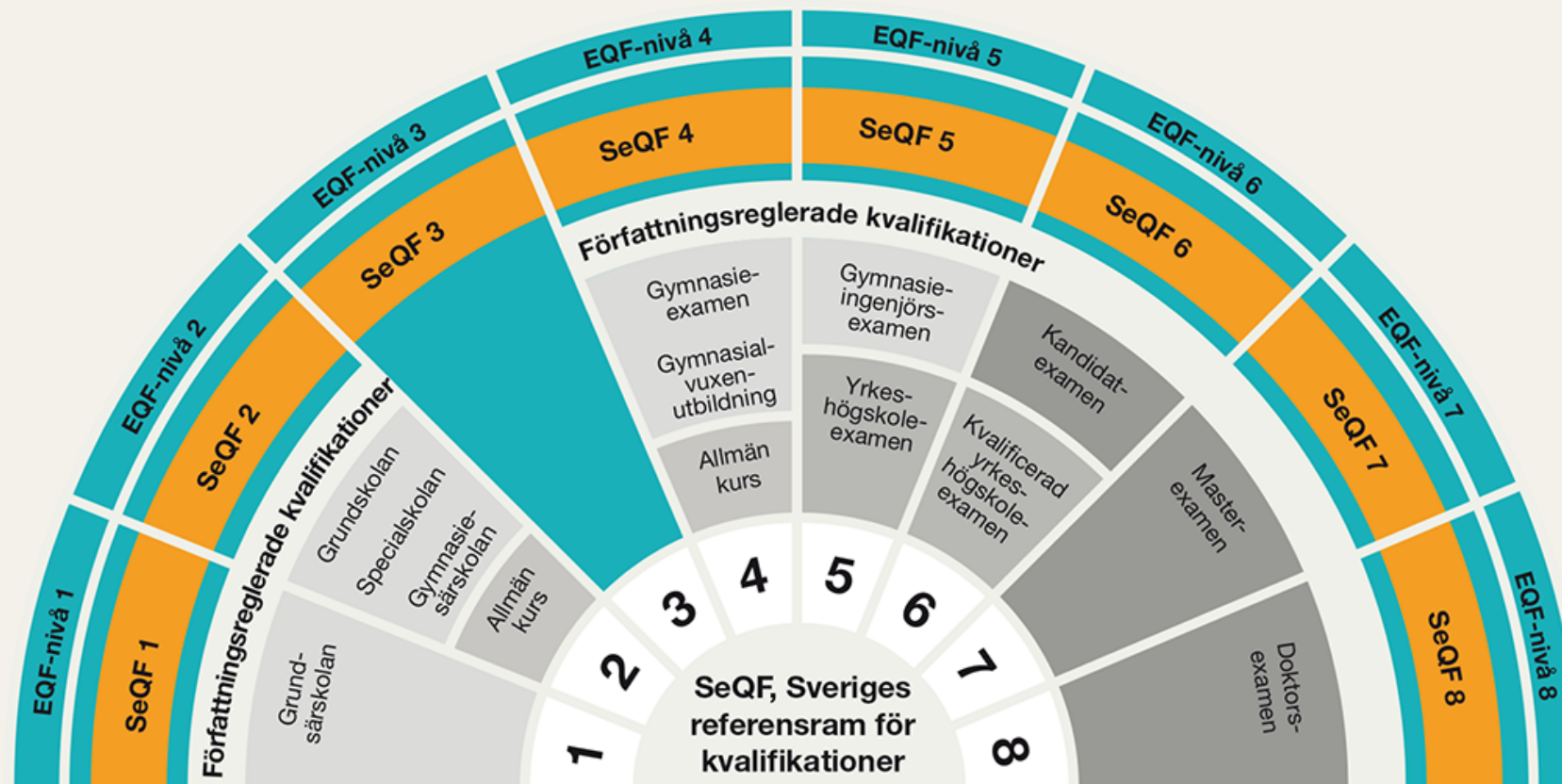
Vissa avtalsreglerade yrken där
arbetsmarknadens parter har
reglerat villkoren

Hur går det till? Individens process.





Sveriges referensram för kvalifikationer



EQF-nivå innebär den motsvarande nivån inom den europeiska referensramen för kvalifikationer.

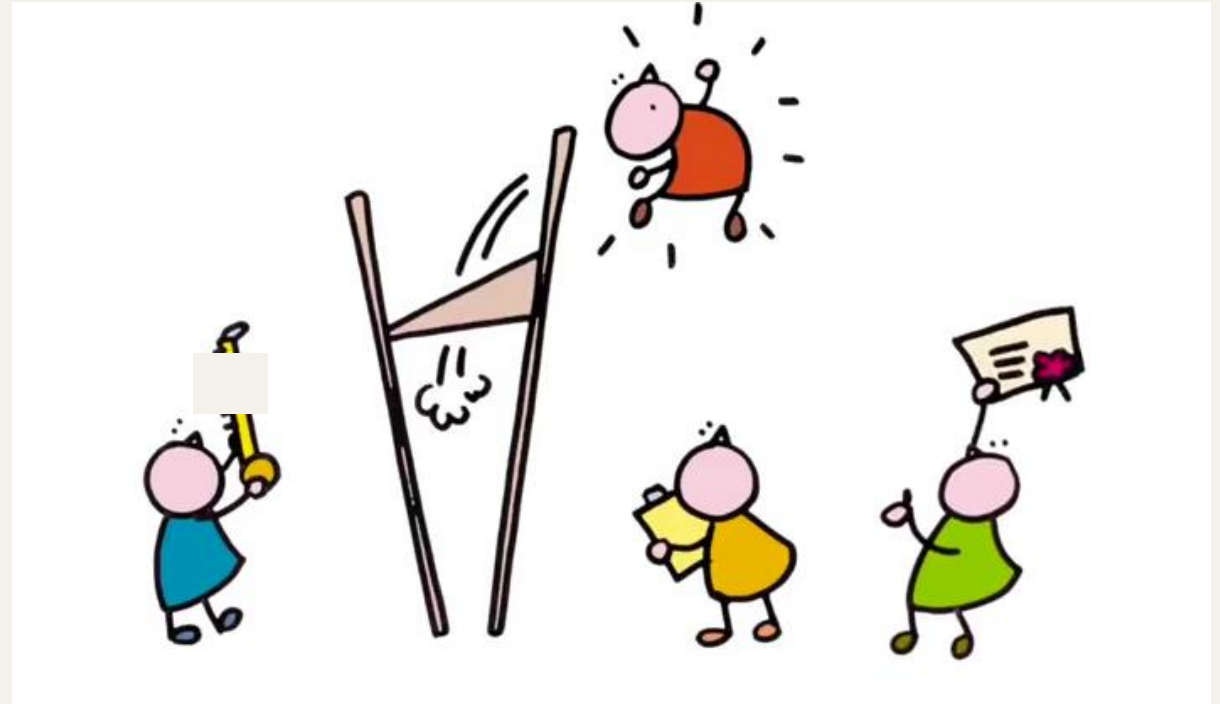
Kvalifikationer som nivåinplaceras av Myndigheten för yrkeshögskolan.

Kvalifikationer inom SeQF som är nivåinplacerade av regeringen, se Förordning (2015:545), bilaga 2.

Vad är en kvalifikation?

Ett **formellt resultat** av en **bedömnings- och valideringsprocess** som ges när ett **behörigt organ** fastställer att en person har uppnått resultat av lärande som motsvarar **fastställda kriterier**

Resulterar i kompetensbevis som till exempel examensbevis, certifikat, yrkesbevis, diplom

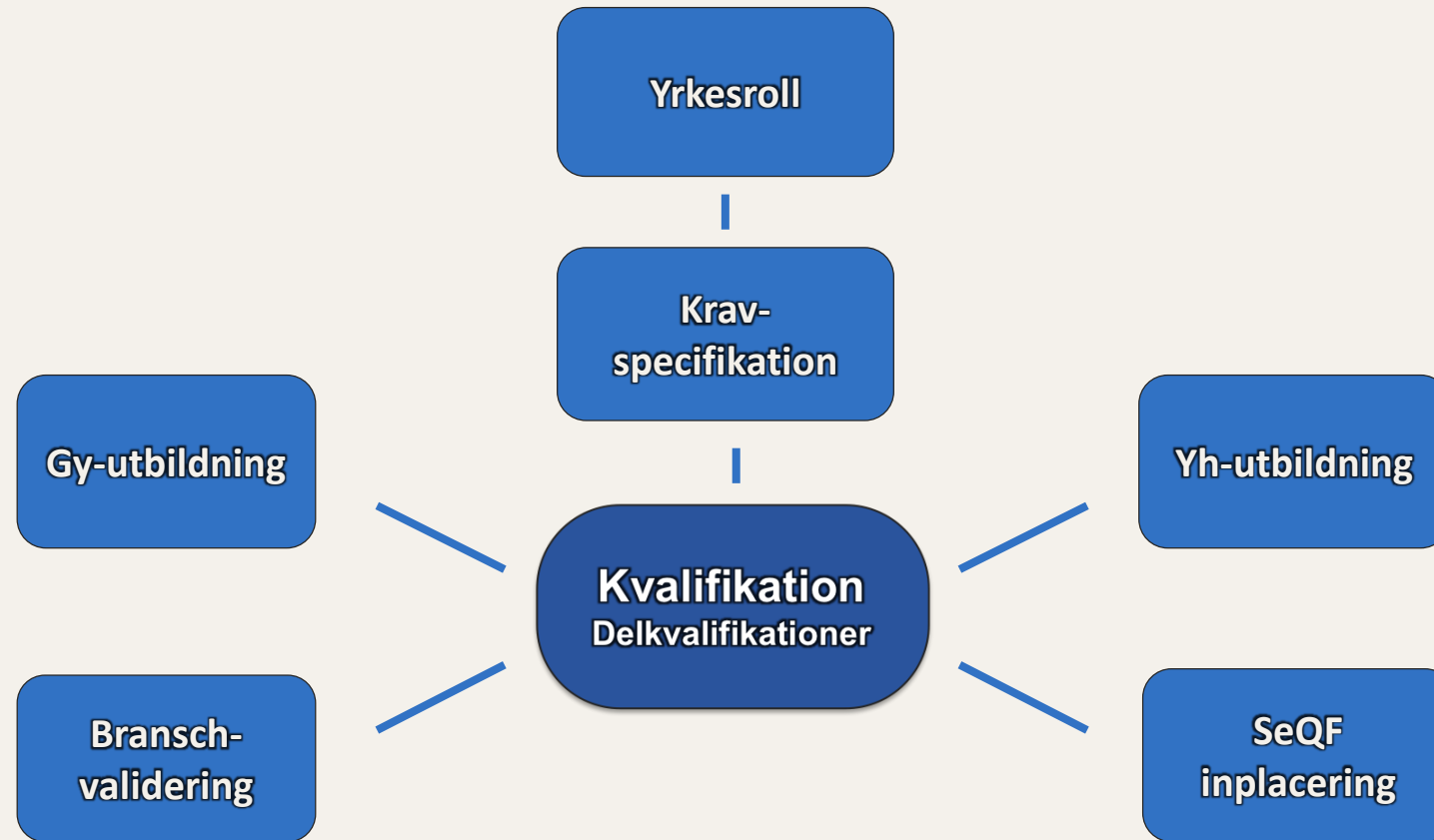


Det handlar om höjdhopp och inte om längdhopp.

NQF – för att klassificera, organisera, definiera och jämföra kvalifikationer

Nationell referensram för kvalifikationer: ett instrument för att **klassificera** kvalifikationer i förhållande till en rad kriterier för angivna lärandenivåer, vars syfte är att integrera och samordna delsystem för nationella kvalifikationer och förbättra kvalifikationernas **tydlighet, tillgänglighet, progression** och **kvalitet** i förhållande till arbetsmarknaden och till civilsamhället (EU:s rekommendation).





I vilken omfattning förekommer validering idag?

Branschvalidering: Ökade möjligheter, fler modeller och yrkesroller.

Komvux: Saknas en skyldighet att erbjuda validering. Bristande uppföljning av yrkesvux.

YH och UH: Rättighet att få sin reella kompetens bedömd.

Vilka möjligheter till stöd finns för de som arbetar med validering?

Kompetensutveckling

[Webbutbildning](#)

[Valideringskurs 7,5 hp](#)

(Utvecklats av Skolverket)

Stöd för kompetenskartläggning

[Jobskills](#) (AF)

[Självskattningsverktyg](#) (AF)

[Kartläggningsstöd](#) (Skolverket, MYH)

Detta finns samlat på myh.se

Information

[Branschvalidering](#) (MYH)

[Validering och snabbspår](#) (AF)

[Stödmaterial och handledning VUX](#) (Skolverket)

Kvalitetssäkring

[Standard för branschvalidering](#) (MYH)

[Validering ett arbetsmarknadspolitiskt program](#) (AF)

[Nordisk kvalitetssäkringsmodell](#) (NVL)

Hur ser den fortsatta utvecklingen ut?

Valideringsdelegationens slutbetänkande. (SOU 2019:69)

Vill ha en nationell strategi för kompetensförsörjning och livslångt lärande där validering ingår.

Vill inrätta ett nationellt råd för validering.

Vill ha en reviderad definition. Fortfarande i Skollagen.

Vill införa en ny valideringsförordning som redogör för processen för att binda samman det decentraliserade systemet.

Vill ha mer forskning inom området.

Strategi för utveckling av validering.

Betydligt fler individer ska få sin kompetens validerad.

Validering ska vara tillgängligt

i hela landet,

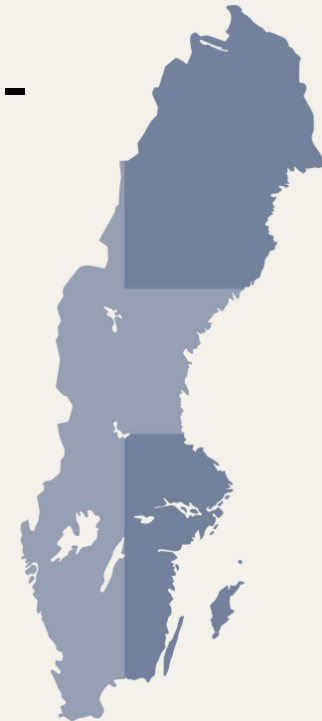
på samtliga nivåer i utbildningssystemet,

mot en större bredd av kvalifikationer i arbetslivet.

Validering som väg till en kvalifikation ska ha lika hög legitimitet som formell utbildning. (SOU 2017:18)

Varför behövs regional samverkan om validering?

1. Bidra med värde från kompetensförsörjnings- och sysselsättningsperspektiv
2. Bidra till ett likvärdigt, tillgängligt och sammanhållet system för validering



Nya uppdrag i MYH:s regleringsbrev 2020 - Stöd till validering

Myndigheten ska följa
utvecklingen

Stödja
utvecklingsarbete
nationellt och regionalt

Sprida kunskap och
tillhandahålla
övergripande
information

Samordna pågående
myndighetssamarbete

Statsbidrag för
branschvalidering

Valideringens betydelse för individ, företag och samhället.

Besök oss gärna på myh.se