

Kompetensförsörjning inom de gröna näringarna

En kartläggning av regionala nätverk

Clara Landsbo



Foto: Vreta utbildningscentrum

Innehållsförteckning

1 Uppdraget.....	3
1.1 Nuläget i Sveriges regioner.....	3
2 Prioriterade nätverk för kompetensförsörjning.....	6
3 Avgränsningar.....	8
4 Befintliga funktioner som kan utvecklas.....	10
4.1 Gröna kluster.....	10
4.2 Regionala kompetensplattformar.....	10
4.3 Nationella nätverk, kompetens- och branschråd.....	12
5 Regionala utmaningar.....	14
6 Avslutning.....	15

1 Uppdraget

Denna kartläggning har gjorts på uppdrag av Landsbygdsnätverket. Uppdraget innebär att beskriva den samverkan som finns inom respektive län/region mellan aktörer som är engagerade i utbildning och kompetensförsörjning inom de gröna näringarna. I uppdraget ingår också att beskriva hur samverkan bedrivs.

För att genomföra kartläggningen av de kompetensförsörjande råd, nätverk eller forum som finns och verkar regionalt i Sverige har jag kontaktat aktörer och bransch-kunniga runt om i landet via mejl. Utifrån de svar och återkopplingar jag fått har jag genomfört ett antal digitala intervjuer eller telefonsamtal med dem som har haft intresse och möjlighet att medverka. Jag har sedan sammanställt materialet från samtliga intervjuer och mejlsvår för att kunna beskriva hur det ser ut i varje region. Kartläggningen är sammanställd i Bilaga 1: Kartläggning av nätverk för regional kompetensförsörjning.

Jag har kontaktat både privata och offentliga aktörer. Det har varit representanter från länsstyrelser, regioner, hushållningssällskap, LRF-kontor, naturbruksskolor, vuxenutbildningar, gröna kluster, innovationscenter samt studieförbund. Jag har även kontaktat enskilda företagare, organisationer och aktörer på rekommendation av andra informanter. De deltagande aktörerna kallas i rapporten informanter.

1.1 Nuläget i Sveriges regioner

Kartläggningen av kompetensförsörjande nätverk är kategoriserad enligt Sveriges 21 län/regioner. I rapporten kommer jag att hänvisa till de 21 geografiska områden som undersökts som "regioner". Kartläggningen visar hur det ser ut i samtliga regioner samt vilka likheter och skillnader som kan urskiljas dem emellan.

De övergripande resultaten från kartläggningen visar att det finns ett eller flera nätverk i varje region som arbetar primärt eller delvis med kompetensförsörjande aspekter inom den gröna näringen. Dessa nätverk fungerar på ett flertal olika sätt; de kan vara en konstellation av en mängd olika aktörer och med skilda specifika syften. Men gemensamt för dessa är att de samlar intresserade aktörer för att arbeta med gemensamma frågor. Informanterna anser att de gröna näringarna bör prioriteras mer i både privata och offentliga sammanhang.

Aspekter av kompetensförsörjning diskuteras i samtliga nätverk. Ett flertal informanter uttrycker en oro för att det är för många aktörer som arbetar med frågan på olika håll, både på regional och nationell nivå. Det finns en önskan om en ökad samverkan mellan organisationer och projekt, för att undvika att samma förarbete, undersökningar osv. görs på olika ställen. Ett sådant dubbelarbete kan leda till att energi och resurser enbart läggs på att skriva rapporter och göra undersökningar, vilket skjuter fram själva arbetet med att implementera och utföra förändringar och skapa en miljö där gröna näringar och kompetensförsörjning främjas.

En av informanterna uttrycker det så här:

“När det gäller utbildningar och tillgång på arbetskraft med rätt kompetens saknas samordning vilket skapar brister och är ett hinder för tillväxt”

Informanterna pekade på ett flertal specifika och generella forum med potential för att verka kompetensförsörjande. Dessa forum, samt de behov av ökad samverkan inom sektorn som togs upp av informanterna, är sammanställda nedan. Som exempel på utvecklingsmöjligheter beskrevs ett antal nätverk som idag är i uppstartsfasen, exempelvis Gröna navet i Västerbotten och Branschforum för Gröna näringar i Södermanland. Dessa beskrevs av flera informanter som nätverk med stor potential.

Ett par befintliga nätverk uppmärksammades som föredömen för andra aktörer runt om i Sverige, exempelvis Vreta kluster i Östergötland och Kompetensrådet i Skåne.

Det finns ett flertal projekt och nätverk som idag inte är aktiva men som har uppmärksammats som givande projekt. Dessa avslutade forum kan nyttjas för att informera om tidigare satsningar, och bidra med kunskap och lärdomar kring vad som har fungerat bra och mindre bra. Det framkom även en besvikelse kring vissa projekt och en önskan att det från början hade funnits en längre tidsram för projektet samt en plan för hur utvecklingen skulle fortsätta efter projektets avslut. Kompetensförsörjning förstås av informanterna som ett komplext område som behöver underhållas konstant, därav kan man inte förvänta sig en hållbar förändring efter ett projekt som kanske endast har hållit på i ett par år. För att dessa satsningar ska fungera långsiktigt behöver arbetet fortsätta vidare på något sätt. Detta bör planeras för inom det initiala projektet.

Det finns även ett par forum som idag arbetar med kompetensfrågor men som inte specifikt uppmärksammar gröna näringar som bransch. Exempelvis finns ett flertal regionala kompetensplattformar som idag inte arbetar mot gröna näringar. Dessa forum har en stor utvecklingspotential då de redan är

etablerade och har nätverk med många av de aktörer som är relevanta även för gröna näringar. Det behöver då inte skapas ett nytt forum för samverkan utan endast ett nytt fokus eller ny grupp inom nätverket, som även arbetar för gröna näringar.

Samtliga LRF-regioner har så kallade branschråd inom ett flertal delsektorer, men det verkar variera i vilken omfattning kompetensförsörjning diskuteras samt vilka andra aktörer som är inbjudna. Dessa råd har potential för att verka mer kompetensförsörjande. LRF Gotland är ett exempel där det finns ett tydligt och nära samarbete mellan LRFs branschråd och andra aktörer samt ett tydligt syfte att samverka för att stärka de gröna näringarnas kompetensförsörjning.

Det finns ett antal befintliga arenor och platser runt om i regionerna där nätverk finns som skulle kunnat utvecklas i samverkan med offentliga och privata aktörer. Dessa arenor fungerar redan som en samlingspunkt för berörda aktörer när de söker experthjälp, råd och möjligheter att utveckla samarbeten och projekt där kompetensfrågor är i fokus. Exempel på sådana regionala arenor är Nätverket för gröna kluster i Sverige, som finns inom Landsbygdsnätverket, och den samverkan som finns med koppling till regionala livsmedelsstrategier, som samordnas av Tillväxtverket.

Att stärka regional tillväxt och utveckling på landsbygden med hjälp av nationella forum och arenor är också ett område att arbeta vidare med, men som inte ingår i den här studien.

De generella skillnader i synpunkter som framkom i undersökningen kring kompetensförsörjning, arenor/plattformar och dess funktion hade en tydlig geografisk koppling. Informanter från samma region upplevde överlag liknande specifika utmaningar och uppmärksammade liknande perspektiv. Dessa skillnader och specifika utmaningar tydliggörs vidare i avsnitt 5 samt i Bilaga 2.

2 Prioriterade nätverk för kompetensförsörjning

I Bilaga 1: Kartläggning av regionala kompetensförsörjningsråd markeras de nätverk som i störst mån verkar kompetensförsörjande, i syftet att skapa jobb och arbetstillfällen inom gröna näringar. Dessa benämns som **prioriterade** och är markerade med en grön markör i bilagan. Resterande nätverk i Bilaga 1 verkar endast delvis kompetensförsörjande eller i större mån kompetensutvecklande.

De prioriterade nätverken för kompetensförsörjning är av störst intresse att undersöka vidare. Dessa kan bidra till en ökad förståelse om hur samarbeten och samverkan mellan olika aktörer ser ut regionalt inom området grundutbildning, fortbildning och kompetensförsörjning för de gröna näringarna.

Prioriterade nätverk som har identifierats i studien:

- Projekt Gröna näringar- Norrbotten
- Projektnätverk Mat i fokus- Västerbotten
- Landsbyggsutveckling Torsta AB -Jämtland
- Generell samverkan mellan utbildningsanordnare och Länsstyrelsen- Västernorrland
- FRODA- Dalarna
- Grönt kompetenscentrum- Västmanland
- Ät Uppsala län- Uppsala
- Kompetensarena Stockholm (KAS)- Stockholm
- Agro Sörmland - Södermanland
- Agro Örebro- Örebro
- Grön kompetens livsmedel- Örebro
- NIFA Branschförening för värmländska matföretag- Värmland
- Agro Väst- Västra Götaland
- Gröna möten- Västra Götaland
- Gröna klustret i Nuntorp - Västra Götaland
- Vreta Kluster -Östergötland

- Nya jobb på landsbygden- Jönköping
- Kompetensplattform- Gotland
- Gotland Grönt Centrum- Gotland
- Gröna möten-Halland
- Arena Grön Tillväxt- Halland
- Kompetensforum Kronoberg- Kronoberg
- Strategiskt kompetensråd Blekinge- Blekinge
- Kompetensråd Gröna näringar- Skåne

3 Avgränsningar

De avgränsningar som har styrt resultatet och sammanställningen av regionala nätverk har utgått från vilka aktörer som jag har fått återkoppling från och därmed vilket empiriskt material som jag har kunnat sammanställa.

Av 200 skickade mejl har jag fått 92 svar, vilket ger en svarsfrekvens på 46 %. Totalt har 37 intervjuer gjorts via telefonkontakt. Material har sammanställts från både intervjuer och mejl. Denna svarsfrekvens innebär att ett flertal aktörer inte har svarat eller meddelat har att de saknat tid för att svara. Detta innebär ett visst bortfall av resultat och en risk för att regionala kompetensråd som finns inte har tagits med i sammanställningen. Antalet aktörer som har återkopplat från varje region har skilt sig åt. Flest antal aktörer har återkopplat från Västra Götalandsregionen och Västerbotten och minst antal aktörer har återkopplat från Västmanland och Kronoberg. Skillnaden kan både bero på hur stort intresse och tid det har funnits samt om min förfrågan har nått rätt person. Det kan även bero på att det i de förstnämnda regionerna finns fler initiativ och nätverk som verkar kompetensförsörjande än i regionerna med få svar.

Ytterligare en skillnad har varit intresset från olika aktörer och organisationer. Av de funktioner som har ett kontor eller en representant i varje region har intresset och svarsfrekvensen varierat. Högst frekvens av återkoppling har jag fått från tjänstemän vid länsstyrelser och regioner. Lägst återkoppling har jag fått från utbildningsanordnare och LRF- kontor.

Det har även varit skillnad mellan hur aktörer har uppfattat vilka funktioner som kan kategoriseras som kompetensförsörjning. Detta har bidragit till att det finns en stor variation mellan vilka funktioner som har uppmärksammats av aktörerna, på grund av att kompetensförsörjning uppfattas på olika sätt. Detta kan tolkas som att det finns ett behov av att diskutera och samverka kring framställandet och spridningen av en mer nationell och vedertagen definition av vad “kompetensförsörjning” som begrepp betyder, och vilka funktioner som bör innefattas av detta begrepp.

En del nätverk som har kommit på tal har inte tagits med i sammanställningen av regionala råd som verkar kompetensförsörjande. Exempel på dessa är nätverk som samverkar kring landsbygdsprogrammets insatser Greppa näringen, Ekologisk produktion och Ett rikt odlingslandskap. Dessa samlar aktörer och rådgivningsföretag kring ett gemensamt syfte att vidareutbilda och höja kompetens. Men dessa funktioner räknas generellt inte som råd för

kompetensförsörjning då utbytet och kommunikationen sker mellan enskilda parter samt för att funktionerna är mer kompetensutvecklande än kompetensförsörjande. I de regioner där Greppa näringen, Ekologisk produktion och Ett rikt odlingslandskap är noterade som nätverk i Bilaga 1, har aktörer beskrivit nätverket kring dessa som delvis kompetensförsörjande.

Samma sak gäller för de regionala livsmedelsstrategier och skogsstrategier som inkluderas i Bilaga 1. Utifrån regionala förutsättningar har alla Sveriges 21 län utarbetat egna strategier och handlingsplaner inom ramen för den svenska livsmedelsstrategin respektive det nationella skogsprogrammet. Däremot har inte alla dessa regionala strategier, utan endast ett fåtal, noterats som nätverk för kompetensförsörjning i Bilaga 1. Det beror på att aktörerna inte har angett att dessa strategier i sig är nätverk som verkar för kompetensförsörjning. Det är istället vanligt att andra nätverk, som är kopplade eller har viss samverkan med dessa regionala strategier, verkar kompetensförsörjande.

De generella avgränsningar och exkluderingar av nätverk som har gjorts har varit när funktionerna/nätverken i sig inte verkar kompetensförsörjande eller har som primärt eller sekundärt syfte att främja kompetensförsörjning. Dessa funktioner kan fortfarande vara av vikt för att skapa en samverkan mellan aktörer inom den gröna sektorn men för att de ska kategoriseras som ett nätverk som verkar kompetensförsörjande behöver ämnet vara grund för funktionens syfte och mål.

4 Befintliga funktioner som kan utvecklas

Ett flertal av de funktioner som idag finns och som antingen redan arbetar med kompetensfrågor eller med gröna näringar skulle kunna användas som plattformar inom regionen för att utveckla samverkan kring kompetensförsörjning. Samtliga informanter upplevde att det behövs en ökad prioritering av gröna näringars kompetensförsörjning inom regionen och att det måste finnas en tydlig samverkan/funktion som leder och samlar alla satsningar. Ett flertal av de intervjuade aktörerna menade att utveckling av samverkan kan ske relativt enkelt om det genomförs på de redan befintliga platser/forum som finns i regionerna. På detta sätt utnyttjar man forum som är etablerade, där det redan finns en samverkan och ett förtroende uppbyggt mellan deltagarna, för att resurseffektivt kunna vidareutveckla dessa forum.

Nedan följer tre exempel på etablerade nätverk som skulle kunna utvecklas vidare för att ytterligare stärka de gröna näringarnas kompetensförsörjning.

4.1 Gröna kluster

En funktion som finns i flera regioner är gröna kluster. Det är i vissa fall fysiska platser där aktörer med koppling till gröna näringar kan samlas och skapa samverkan på olika sätt. Detta är en naturlig plats för ett nätverk för kompetensförsörjning att växa fram. Flera aktörer påpekar en önskan om att ha ett grönt kluster i alla Sveriges regioner. Det poängteras att den offentliga, privata och civila sektorn bör vara representerade i dessa nätverk som skapas kring de gröna klustren. Flera säger också att näringslivet och privata aktörer, dvs. de som representerar arbetsgivarna och branschen, bör vara de som driver verksamheten för att den ska vara kopplad till den reella efterfråga på arbetskraft som näringen har.

Flera av informanterna pekar på att ett nytt grönt kluster och dess nätverk bör föregås av en eller flera förstudier för att säkerställa vilka behov och syfte ett sådant kluster kan fylla. I en sådan förstudie kan privata och offentliga aktörer samverka för att undersöka regionens specifika utmaningar och möjligheter.

4.2 Regionala kompetensplattformar

En tendens som framkommer vid kartläggningen är att ett flertal av de regionala kompetensplattformar som finns saknar specifika branschråd för de gröna näringarna (med undantag för de kompetensplattformar som kartläggs i Bilaga 1). Regionala kompetensplattformar finns hos de regionalt

utvecklingsansvariga aktörerna och är ett sätt att stärka samverkan för bättre kompetensförsörjning, mellan exempelvis myndigheter, näringsliv och utbildning. Tillväxtverket har haft regeringens uppdrag att under åren 2013–2017 förstärka och vidareutveckla de regionala kompetensplattformarna som viktiga verktyg för att säkra kompetensförsörjningen till privat och offentlig sektor på kort och lång sikt i hela landet. Idag bör det därför finnas en regional kompetensplattform inom varje region, men det varierar vilken information som går att hitta om dessa samt hur väl utvecklade de är inom varje region. Ytterligare en skillnad är hur dessa plattformar jobbar med gröna näringar och om de har dessa som ett specifikt fokus eller om de ingår som en del av någon annan gruppering.

Flera av dessa regionala kompetensplattformar skulle kunna vidareutvecklas, genom att stärka de gröna näringarna som en enskild bransch att verka kring. Det kan även vara av vikt att inom varje region definiera hur en kompetensplattform ska fungera samt hur de olika branscherna kan samverka kring plattformen.

Regeringen har, som presenterats ovan, gett regionerna i uppgift att tillhandahålla kompetensplattformar. Önskvärt vore att fler regioner definierade de gröna näringarna som en bransch som ingår i arbetet och uppmärksammas. Exempel när så sker finns från Region Östergötlands och Västra Götalandsregionens kompetensplattformar och deras arbetssätt beskrivs nedan.

För att uppnå syftet med kompetensplattformen; att företagen på ett effektivt sätt ska få tillgång till rätt kompetens, krävs att det finns bra och nära kontakter mellan utbildningsanordnare och arbetsliv. Regionerna arbetar därför med att skapa kontaktytor för dessa, som en del av arbetet med de regionala kompetensplattformarna. Kompetensplattformen består av ett regionalt “kompetensforum” och ett regionalt “utbudsforum”, där regionen fungerar som en brygga mellan de två forumen. Regionens roll är att överblicka och se vilka behov arbetsmarknaden i länet har och sedan sprida informationen vidare till relevanta aktörer. Regionen samlar in, analyserar och presenterar fakta så att det finns ett underlag inför beslut för representanterna i den regionala kompetensplattformen.

Med Östergötlands kompetensplattform som exempel, kan följande aktörer ingå i ett regionalt kompetensforum:

- Representanter från regionens näringsliv
- Fackliga organisationer

- Branscher (exempelvis gröna näringar, vård och omsorg, IT eller industri och teknik)
- Universitet och högskola
- Gymnasieskola
- Arbetsförmedling
- Kommuner
- Länsstyrelse

Vidare kan det även finnas ett regionalt utbudsforum, där dessa aktörer kan ingå:

- Gymnasieutbildningar
- Yrkesutbildningar
- Vuxenutbildningar
- Yrkeshögskoleutbildningar
- Arbetsmarknadsutbildningar
- Universitet

Se exempel från Region Östergötland ([Regional-kompetensplattform](#)) och Västra götalandregionen ([kompetensplattform](#)).

En möjlighet är att utveckla och stärka de regionala kompetensplattformarna, för att på så sätt förtydliga de gröna näringarnas plats som en bransch som behöver uppmärksammas.

4.3 Nationella nätverk, kompetens- och branschråd

Inom Landsbyggsnätverket finns det Nationella kompetensrådet inom det gröna och naturbaserade näringslivet, som har möten fyra gånger per år och där utbildningsanordnare, myndigheter och företagsföreträdare medverkar. Kompetensrådet ska vara en relevant oberoende nationell arena för frågor inom utbildning och kompetensförsörjning för gröna och naturbaserade näringar. I rådet tas ämnen upp som berör strukturella problem och utmaningar inom kompetensförsörjningen och kopplade till det svenska utbildningssystemet.

Rådet är en neutral mötesplats för att identifiera, diskutera och, där så är möjligt, arbeta tillsammans kring behov och frågor som rör kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Mer information om Nationella kompetensrådet: [Nationellt kompetensråd inom det gröna och naturbaserade näringslivet - Landsbygdsnätverket \(landsbygdsnatverket.se\)](https://www.nationellt-kompetensrad.se)

På nationell nivå finns också ett av LRF och Arbetsförmedlingen nyligen bildat branschråd, som ska verka för att säkra kompetensförsörjning och kartlägga utbildningsbehov inom gröna näringar. Det kommer upprättas en årlig handlingsplan som blir vägledande för arbetet i branschrådet. Under 2022, som rå det första verksamma året, fokuserar branschrådet på trädgårdsnäringen.

Den här typen av nationella råd skulle kunna ha en koordinerande funktion, med noder och forum i varje region där kompetensförsörjning diskuteras och samverkas kring mellan relevanta aktörer inom respektive geografiskt område.

Nationella nätverk där branschföreträdare och aktörer som verkar inom gröna näringars utbildningar medverkar finns också med koppling till Naturbrukets, Djurbranschens, Hästnäringens, Skogsbrukets och Naturturismens yrkesnämnder. Yrkesnämnderna representerar arbetslivet och är samarbetsorgan för att främja yrkesutbildning, fortbildning, attraktionskraft och rekrytering inom gröna näringar. Inom yrkesnämnderna möts företag, branscher och myndigheter. Respektive yrkesnämnd fungerar som branschens samtalspart gentemot skolmyndigheter och skolhuvudmän.

Ett annat i sammanhanget relevant forum är Naturbruksskolornas Förening, som utgörs av naturbruksgymnasier som genomför naturbruksprogrammet. Föreningens syfte är att genom samverkan stärka naturbruksskolornas identitet och främja deras utveckling och kontaktnät såväl inom Sverige som internationellt. Föreningen har ett 70-tal medlemsskolor med olika typer av huvudmän över hela landet och mängder med branschkontakter. Skolorna erbjuder tillsammans gymnasie- och vuxenutbildningar inom djurvård, hästhållning, lantbruk, naturturism, skogsbruk, trädgård. För mer information se www.naturbruk.se.

5 Regionala utmaningar

I studien har ingått att sammanställa specifika utmaningar och möjligheter för samtliga regioner. Uppgifterna har samlats in via mejl och telefonintervjuer och fokus är på vilka utmaningar en region står inför. Sammanställningen kan indikera inom vilka områden och hur kompetensförsörjning kan främjas i respektive region, utifrån informanternas perspektiv samt den organisation de representerar. Materialet kan användas för att jämföra nuläget i regionerna samt visa på behov och utmaningar för respektive region. Den fullständiga sammanställningen finns i Bilaga 2: Regionala utmaningar. Nedan följer en sammanfattning.

I Sveriges nordligaste regioner var fokus att både samverka inom och mellan regioner för att kunna tillhandahålla och attrahera kompetent arbetskraft samt intressenter till utbildningar. Informanter från Norrbotten, Västerbotten, Jämtland och Västernorrland upplevde att det finns mindre forskning och kunskap om de gröna näringarnas möjligheter och utmaningar i norra delen av Sverige. Informanterna uttryckte en önskan om att öka synligheten av och prioritera fler regioner i undersökningar, media etc.

I mellersta Sveriges regioner var inriktningen främst att stärka regionens varumärke som en attraktiv plats för livsmedelsproduktion. Informanterna ville säkerställa att de som verkar inom de gröna näringarna har företag med ekonomisk bärkraft och att de som är intresserade kan få stöttning och hjälp att starta upp inom sektorn.

I de sydligaste regionerna lyftes särskilt att skapa samverkan mellan aktörer inom hela regionen för att säkerställa att samtliga företag och utbildningsformer inom de gröna näringarna är konkurrenskraftiga. Informanterna ville synliggöra de jobb som finns inom branschen, visa på möjligheter som finns och utbilda invånare och myndighetsföreträdare om vikten av att prioritera regionens gröna näringar.

6 Avslutning

Denna rapport och tillhörande kartläggning i Bilaga 1 visar att det finns behov av att utveckla nya regionala nätverk för kompetensförsörjning samt att stärka de befintliga nätverken. Det behöver också finnas en fungerande samverkan mellan den regionala och nationella nivån, där företrädare för branschen, utbildningssamordnare och även civilsamhället finns med. Den nationella livsmedelsstrategin är ett ramverk som ger möjligheter och som också erbjuder en regional struktur genom de regionala livsmedelsstrategier som finns runt om i landet, ofta med kopplingar till de gröna klustren och i vissa fall även till regionala kompetensplattformar.

Utmaningarna skiljer sig åt mellan regioner men gemensamt för samtliga regioner och de intervjuade informanterna är behovet och viljan att öka den gröna sektorns attraktivitet. De gröna näringarna är livsnödvändiga och i en tid som denna, med en global oro och ett pågående krig i Europa, är livsmedelsproduktion, biobaserad energiproduktion, självförsörjning och hållbara jobb några av de ämnen som behöver diskuteras i fler sammanhang och där lösningar efterfrågas. Mot bakgrund av detta är det angeläget att främja de gröna näringarna som en attraktiv bransch att utveckla och att vara verksam i.

Bilaga 1: Kartläggning av nätverk för regional kompetensförsörjning

Norrbottnen

Råd/Nätverk	Tidsperiod	Huvudman	Finansiär	Medverkande aktörer	Verksamhet	Syfte & Mål	Resultat & Mätbarhet
Projekt Gröna näringar https://gronanaringar.com	2018-2025	Piteå kommun	Piteå kommun och Region Norrbotten	Piteå Kommun, Region Norrbotten, Grans Naturbruksgymnasium, Hushållningssällskapet Norrbotten/Västerbotten, LRF Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbotten.	Projektgruppen har regelbundna möten.	Stärka gröna näringar, öka konkurrenskraft och tillväxt. Samordnar Öjeby Lantbruksmässan med fokus att främja kompetensutveckling. Medverkar i flertalet projekt rörande bl.a. energieffektivisering inom lantbruket, ökad efterfrågan på närproducerad mat och stärkt kompetensförsörjning inom de gröna näringarna.	Främjande, öka kännedom om och intresse för de gröna näringarna i norra Sverige samt att driva på utvecklingen av näringarna genom att främja samverkan, stärka nätverk och initiera utvecklingsprojekt.
Projektgrupp Öjeby lantbruksmässan	Pågående	Gröna näringar via Piteå kommun	Piteå kommun, extern finansiering	Gröna näringar, Öjeby Agro Park, LRF, kommunens näringslivskontor	Projektgruppen har regelbundna möten inför mässan	Att anordna den årliga mässan och samverka kring detta. Projektgruppen samlar många aktörer i regionen och skapar en plattform för utveckling och möten.	Antal deltagare och feedback från mässan samt hur dessa faktorer utvecklas över tid.
Regional livsmedelsstrategi- Nära mat https://www.naramat.nu	2022-2030	Länsstyrelsen Norrbotten	Länsstyrelsen, Region Norrbotten, Sparbanken Nord, LRF Norrbotten och Norrbottens kommuner	Region Norrbotten, Länsstyrelsen, Norrbottens kommuner, LRF Norrbotten	Regelbundna möten inom projektgruppen	Skapa samverkan, delaktighet, kreativa processer, en bred dialog med hela livsmedelskedjan och med politiker på lokal och regional nivå.	Ökad samverkan, delaktighet, kreativa processer mellan aktörer och en bred dialog med hela livsmedelskedjan och med politiker på lokal och regional nivå.

<p>Programråd- Grans naturbruks-gymnasium</p> <p>https://www.pitea.se/grans</p>	<p>Pågående</p>	<p>Piteå kommun</p>	<p>Piteå kommun</p>	<p>Representanter från näringsliv och utbildningsanordnare. Hushållningssällskapet Norrbotten- Västerbotten m.fl.</p>	<p>Programråd varje termin.</p>	<p>Ett lokalt utvecklingsorgan som verkar för samverkan mellan utbildning och näringsliv.</p>	<p>Förbättrad utbildningskvalitet och ett ökat ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.</p>
<p>Framtidens kompetens för de gröna näringarna- Workshop</p>	<p>2022 - i uppstartfas</p>	<p>Piteå kommun (en del av projekt Gröna näringar)</p>	<p>Piteå kommun och Region Norrbotten</p>	<p>Representanter från näringsliv och utbildningsanordnare i regionen</p>	<p>En årlig workshop</p>	<p>Att genomföra workshops årligen med relevanta aktörer för att diskutera förutsättningarna i branschen, arbetstillfällena och utbildningsmöjligheter för att vidare stärka Norrbottens attraktion som region att arbeta, bo och utbilda sig i.</p>	<p>Sammanställning av material och utvärdering av workshopen.</p>

Västerbotten

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Projektnätverk- Mat i fokus om-strategin-2	Pågående	Region Västerbotten	Landsbyggs- programmet	Länsstyrelsen Västerbotten, LRF Västerbotten samt aktörer i Västerbotten som arbetar med olika typer av projekt som syftar till utveckling av livsmedelsnäringen samt hållbara och hälsosamma livsmedel	Regelbundna möten	En del av Västerbottens regionala livsmedels- strategi. Huvudsyftet med nätverket är att bli informerade om andra pågående projekt och utbyta erfarenheter, hitta synergier, samarbets- möjligheter och tillsammans kläcka nya idéer och projekt.	De resultat som uppmätts är kvalitativa, i form av att behovet av att samtala om utmaningar och lösningar underhålls och mätas.
Gröna gruppen	Pågående	Länsstyrelsen Västerbotten	-	LRF, Region Västerbotten inkl. turism, Gastronomi programmet Umeå universitet	4-5 styrelsemöten per år.	Att aktörer som arbetar med mat och livsmedels- produktion och konsumtion ska kunna träffas för att dela med sig av sina kunskaper och hur man arbetar. Detta skapar insyn i vad som är aktuellt just nu i länet.	De resultat som uppmätts är kvalitativa i form av att behovet av att samtala om utmaningar lösningar underhålls och mätas.
Regional livsmedelsstrategi- Mer mat från Västerbotten https://vasterbotten.smat.se	2021-2030	Region Västerbotten	Landsbyggs- programmet	Länsstyrelsen Västerbotten, LRF Västerbotten, SLU, Umeå Universitet	Regelbundna möten och evenemang	Västerbottens regionala livsmedelsstrategi. Det övergripande målet är att samverka kring en ökad produktion av och efterfrågan på mat från Västerbotten.	Att öka produktionen och efterfrågan på mat från Västerbotten. Resultaten kommer att undersökas och utvärderas i slutskedet av programperioden.

<p>Expertgrupp för landsbygdsutveckling</p> <p>2021-02-04-expertgrupp-for-landsbygdsfragor-bildad-i-vasterbotten.html</p>	2021-Pågående	Länsstyrelsen - landshövdingen	Länsstyrelsen Västerbotten	<p>LRF, Inlandets Teknikpark, Leader Lappland, Garantia, Umeå universitet, Hela Sverige ska leva, regionpolitiker, civilsamhället</p>	Regelbundna möten	<p>Expertgruppens syfte är att vara ett rådgivande organ och ett bollplank till landshövdingen i frågor som rör landsbygd och landsbygdsutveckling.</p>	Ingen uppgift
<p>Programråd-Forslunda-gymnasiet</p> <p>https://www.skola.umea.se/skolor/gymnasieskolor/forslundagymnasiet.html</p>	Pågående	Umeå kommun	Umeå kommun	<p>Näringslivsrepresentanter t.ex. Umeå Ryttarförening, Lycksele Djurpark, LRF Västerbotten, Hushållningssällskapet Gymnasienämnden och representanter för skolans personal och elever</p>	Programråd 1-2 gånger per år.	<p>Ett lokalt utvecklingsorgan som verkar för samverkan mellan utbildning och näringsliv.</p>	<p>Förbättrad utbildningskvalitet och ett ökat ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.</p>
<p>Gröna navet i Västerbotten</p>	2002-	Umeå kommun	-	<p>Umeå kommun, Region Västerbotten, universiteten, Länsstyrelsen, LRF med flera</p>	-	<p>Skapa en Green Innovation Park. Fortsätta utbilda framtidens arbetstagare inom de gröna näringarna via Forslundagymnasiet.</p>	Är idag i en omformningsperiod

Jämtland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Landsbygds- utveckling- Torsta AB uppdraget- landsbygdsutveckling	2012- Pågående	Torsta AB	Europeiska regionala utvecklingsfonden.	Länsstyrelsen Jämtlands län, Jämtland Härjedalen Turism, LRF Jämtland Härjedalen, MIUN, Östersunds Kommun, Eldrimner, Hushållningssällskapet m.fl.	Regelbundna möten och evenemang.	Att verka som ett kunskapsföretag för de gröna näringarna, med gymnasieutbildning inom naturbruk - skog, lantbruk och djur. Torsta AB bedriver på uppdrag av Region Jämtland Härjedalen utveckling av företagande inom gröna näringar. Regelbundet arrangeras konferenser och seminarier med fokus på landsbygdsutveckling och främjande av gröna näringar, ofta i samverkan med andra aktörer.	Ingen uppgift
Grönt kluster i Ås klustret	2017- Pågående	Krokoms kommun	Leader Sjö, Skog & Fjäll via landsbygdsfonden	Eldrimner, LRF Jämtland, Fröjas - Oasen i Ås, Torsta AB och Krokoms Kommun	-	Syftet är att företag inom de gröna näringarna ska kunna växa. Klustret består av flera öppna mötesplatser och aktiviteter där producenter, förädlare, kunder och andra med intressen i de gröna näringar träffas och där kunskap, innovation och förnyelse uppstår genom möten mellan olika spetskompetenser.	Dessa möten ska leda till ökad försäljning, ökad kompetens, investeringar, forskning och effektivitet.

Västernorrland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Generell samverkan mellan utbildningsanordnare och Länsstyrelsen	Pågående	Länsstyrelsen Västernorrland	-	Nordvikskolan (jordbruksutbildning) och Skedomskolan (skogsutbildning)	Regelbundna möten mellan aktörer.	Att samverka kring och utveckla utbildningar och framtidens arbetskraft.	Ingen uppgift
Spannmålslyftet <u>Spannmålslyftet drar igång</u>	2016- Pågående	Maskinring Norrland och Hushållnings-sällskapet Västernorrland	Hushållnings-sällskapet Västernorrland, LRF Västernorrland, Norrmejerier	Länsstyrelsen Västernorrland, odlare i länet	Regelbundna möten inför evenemang och 2 evenemang per år.	Att ansvara för två möten per år med teman som deltagarna önskar. Träffarna samordnas med Länsstyrelsens kompetensutveckling inom miljöområdet.	Ökat ekonomiskt och kvalitativt utbyte för vall- och spannmålsodling i länet.
Nätverk kring kompetensutvecklings projekt inom Ekologisk produktion, Ett rikt odlingslandskap och Greppa näringen	Pågående	Länsstyrelsen Västernorrland	Länsstyrelsen Västernorrland	Ett flertal organisationer, t.ex. potatisodlarföreningen, ekologiska lantbrukarna.	Årlig kontakt med näringslivet.	Att erbjuda ett nätverk för rådgivning och utbildning mellan lantbrukare och länsstyrelse. Länsstyrelsen kontaktar företagare för att få önskemål på aktiviteter.	Resultaten mäts från årlig kontakt med företagsrepresentanter.
Föreningsnämnden i Västernorrland	Pågående	Föreningsnämnden i Västernorrland	Ideell förening	Hushållnings-sällskapet Västernorrland, LRF Västernorrland, Studieförbundet Vuxenskolan	Regelbundna möten inom föreningsnämnden.	Diskutera behovet av utbildning inom gröna näringar mellan aktörer inom branschen.	Förbättras samverkan mellan branschaktörer.

<p>Programråd- Nordvik Utbildningar AB</p> <p>https://www.nordvikutbildningar.se</p>	Pågående	Hushållnings-sällskapet Västernorrland	Hushållnings-sällskapet Västernorrland	Skolans ledning, representanter från näringslivet	Programråd 2 gånger per läsår.	Diskutera utbildningen, arbetsgivarens förslag på förändringar inom utbildningen, förändringar i organisation hos deltagarna och rekryteringsbehov.	Förbättrad utbildningskvalitet och ett ökat ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.
<p>Programråd- Sollefteå Gymnasieskola</p> <p>program</p>	Pågående	Sollefteå kommun	Sollefteå kommun	Gröna arbetsgivare, Skogsentreprenörer, Biometrica, Norra, SCA, Holmen, Skogsstyrelsen, Arbetsförmedlingen	Programråd 2 gånger per läsår.	Diskutera utbildningen, arbetsgivarens förslag på förändringar inom utbildningen, förändringar i organisation hos deltagarna och rekryteringsbehov.	Förbättrad utbildningskvalitet och ett ökat ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.

Gävleborg

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Föreningen Matvärlden https://matvarlden.se	2010- Pågående	Föreningen MatVärden	Region Gävleborg, regionalfonden, Leader Utveckling Hälsingebygden, landsbygdsprogrammet	Föreningens medlemmar består av företag och organisationer inom livsmedels- och besöksnäringen.	Regelbundna styrelsemöten och allmänna evenemang.	Den huvudsakliga uppgiften för MatVärden är att svara upp mot ett växande intresse och ökad efterfrågan på lokalt producerade kvalitetsprodukter. MatVärden driver just nu projektet Hållbar mat för framtiden (2018-2021).	Att fler evenemang och projekt har genomförts.
Ledningsgrupp för Alfta skogstekniska Utbildning AB https://skogstekniska.se	Pågående	Ljusdal kommun	Ljusdal kommun	Skogsnäringen, högskolan och skolans representanter	3-4 möten per år.	Att stämma av utbildningens kvalitet och vad som ev. behöver förbättras.	Förbättrad utbildningskvalitet och ett ökat ansökningstryck.
Programråd- Ljusdal, Slottegymnasiet	Pågående	Ljusdal kommun	Ljusdal kommun	Skogsnäringen, Skolans ledning, skogsentreprenörer och gröna arbetsgivare	Programråd 3-4 gånger per år.	Att stämma av utbildningens kvalitet och vad som ev. behöver förbättras.	Förbättrad utbildningskvalitet och ett ökat ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.

Dalarna

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
FRODA https://www.dalarnasciencepark.se/vara-projekt/froda/	2014-	Dalarnas science park	Dalarnas science park	LRF Dalarna, Länsstyrelsen Dalarna, Region Dalarna, Offentlig Gastronomi, Stiernhööks-gymnasiet	Projektmöten på distans varje vecka och på plats en gång i månaden.	Projektet FRODA ska vara en nod för att etablera ett branschkluster med koppling till livsmedelskedjan. Målsättningen är att lönsamheten ska stärkas och företagens konkurrenskraft ska öka. Samt att främja företagsutveckling genom arrangerade aktiviteter.	Skapat nya projekt som kopplat samman aktörer inom livsmedelsbranschen och stärkt fokus på främjande av livsmedelsproduktion i regionen.
Dalarnas regionala skogsprogram – arbetsgrupp 4	2021- Pågående	Skogsstyrelsen i Leksand	Sveriges nationella skogsprogram	Länsstyrelsen dalarna, IUC Dalarna, SLU, Älvdalen, Dala massiv trä	Regelbundna möten i arbetsgruppen.	Att arbeta med kompetensförsörjning inom Dalarnas skogsprogram. Främja innovation och förädling av skogsråvaror, klimatnytta, hållbart skogsbruk, jobb och hållbar tillväxt.	Ingen uppgift
Möten för allmän samverkan och kompetensutveckling	Pågående	Länsstyrelsen Dalarna	Länsstyrelsen Dalarna	LRF Dalarna, Ekolantbrukarna, Länsstyrelserna Dalarna och Gävleborg	Möten 1 gång per halvår.	Främja samverkan mellan aktiva aktörer inom gröna näringar.	Ingen uppgift
Programråd-Stiernhööks-gymnasiet	Pågående	Stiernhööks-gymnasiet	Rättviks kommun	Region Dalarna, Länsstyrelsen Dalarna, LRF	Programrådsmöte var termin.	Att ha ett forum där man kan förmedla och berätta om vad skolan gör samt	Resultat mäts inte men finns stor utvecklingspotential.

http://www.stiernhoo.ksgymnasiet.se				Dalarna, Arbetsförmedlingen, Kommunal, lantbrukare, entreprenadmaskinföretag och verkstäder		hur utbildningen ser ut.	
Branschråd Skogliga utbildningar	Pågående	Älvdalens utbildningscentrum	Ingen uppgift	Representanter från större skogsbolag i regionen	Ingen uppgift	Att främja utbildningar, deras innehåll, praktikplatser samt branschens behov av arbetskraft.	Ingen uppgift
Nätverk kring Greppa näringen	Pågående	Länsstyrelsen Dalarna	Landsbygdsprogrammet	Greppa Mitt	Regelbundna möten inom arbetsgrupp.	Rådgivning, kurser och fältvandringar. Rådgivning till lantbrukare syftar till att minska utsläpp av klimatgaser, minska övergödningen och verka för en säker användning av växtskyddsmedel.	Antal deltagare och sökande av rådgivning, utvärderingar av aktiviteter.
Nätverk kring Ekologisk produktion	2016-	Länsstyrelsen Dalarna Länsstyrelsen Gävleborg	Landsbygdsprogrammet		Möten vid behov.	Kompetensutvecklings- och rådgivningsprojekt med syfte att öka den ekologiska produktionen i länet.	Antal deltagare och sökande av rådgivning, utvärderingar av aktiviteter. Projektet ska bidra till att bland annat det nationella miljömålet om 30 procent ekologisk areal uppnås.

Västmanland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Grönt kompetenscentrum https://grontkompetenscentrum.se	2018- Pågående	Sala kommun	Sala kommun	SLU, LRF Mälardalen, Mellanskog, Regionen, Länsstyrelsen, kommunen, näringslivet, Sala Sparbank, Skogsmästarskolan Skinnskatteberg, Automation Region, Mälardalens Universitet, Föreningen Smaka på Västmanland, Hushållnings- sällskapet Västmanland, Studieförbundet Vuxenskolan	Regelbundna utvecklingsmöten och möjlighet för dagliga utbyten.	Att vara en koordinator, att skapa och möjliggöra för utveckling av de gröna näringarna. Samverkan och utveckling av Västmanlands livsmedelsstrategi.	Ingen uppgift

Uppsala

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Ät Uppsala län at-uppsala-lan.html	2017- Pågående	Länsstyrelsen Uppsala län	Landsbygds- programmet	Region Uppsala, Uppsala kommun, SLU, SVA, LRF Mälardalen	Regelbundna möten i styrgruppen samt aktiviteter och evenemang.	Ät Uppsala län är en handlingsplan som ska bidra till en hållbar och konkurrenskraftig livsmedelsproduktion i Uppsala län. Styrgruppens organisationer genomför aktiviteter tillsammans med samarbetsparter riktade till livsmedels- systemets aktörer, från primärproducent och förädlare till konsument. Aktiviteter som genom- förs är bl.a. konferenser, Bonden i skolan, mötes- platser för konsumenter.	Ingen uppgift
Fyra Hållbarhetsnätverk fyra- hallbarhetsnatverk	2019- Pågående	Leader Upplands- bygd Lokalt Ledd Utveckling	Europeiska struktur- och investerings- fonderna	Organisationer med fokus hållbar utveckling i de fyra kommunerna Sigtuna, Knivsta, Uppsala och Östhammar		Att stötta företagare och föreningar att tillsammans arbeta med lokala utmaningar kopplade till de hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Det är fyra hållbarhetsnätverk som arbetar med fyra av de globala målen vardera. Arrangerar temakvällar för att hitta nya lösningar för att bygga ett lång- siktigt resilient samhälle.	Ingen uppgift

<p>Green Innovation Park i Uppsala</p> <p>https://www.greeninnovationpark.se</p>	<p>2016- Pågående</p>	<p>SLU Holding</p>	<p>Medlems- avgifter samt stöd från Akademiska hus & SLU</p>	<p>SLU, näringslivet m.fl.</p>	<p>Regelbundna evenemang och kurser.</p>	<p>Fokus på samverkan och initiativet till parken kommer från SLU och vi bidrar till att universitetets kunskap kommer till nytta i näringslivet. Att skapa hållbara lösningar för stora globala utmaningar.</p>	<p>Ingen uppgift</p>
<p>Programråd- Uppsala yrkesgymnasium Jälla</p> <p>https://yrkesgymnasiumjalla.uppsala.se</p>	<p>Pågående</p>	<p>Uppsala kommun</p>	<p>Uppsala kommun</p>	<p>Skolans ledning, SLU, LRF, Region Uppsala, lokala politiker, företagare m.fl.</p>	<p>Programråd 2 gångar per år.</p>	<p>Samverkan kring behov och utbud av utbildningar.</p>	<p>Förbättrad utbildningskvalitet och ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.</p>

Stockholm

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Kompetensarena Stockholm (KAS) kompetensarena-stockholm	2020-Pågående	Region Stockholm	Region Stockholm	Arbetsförmedlingen, Stockholms stad, Länsstyrelsen, Storsthlm, länets kommuner och ett antal olika branscher	Möten sker via SRKR. Beredningsgrupp med 5-6 möten per år. Arbetsgrupp med möten varannan vecka.	Ta tillvara kompetensen och att underlätta matchning på arbetsmarknaden. Analys, dialog och prioriteringar utifrån arbetsmarknadens behov av kompetens, för att sedan matcha utbildning efter behoven i samverkan med olika aktörer.	Vid årsskiftet genomfördes en utvärdering där samtliga parter i Stockholmsregionens kompetensråd uttryckte sig positivt om att regionen nu har en gemensam arena för frågorna.
Stockholmsregionens kompetensråd (SRKR) kompetensarena-stockholm	2020-Pågående	Region Stockholm	Region Stockholm	Arbetsförmedlingen, Stockholms stad, Länsstyrelsen, Storsthlm, länets kommuner och ett antal olika branscher	SRKR har möte 2-3 gånger per år. Branschspecifika kompetensråd 4 gånger/år (saknas kompetensråd för gröna näringar).	Att utifrån kompetensarenans analyser prioritera och peka ut vilka utmaningar som kräver gemensamma insatser och ställningstaganden. Därefter formar rådet en ”samsyn” om Stockholmsregionens kompetensförsörjnings Södermanland behov.	Ökad samverkan och samspel mellan politiker, myndigheter, arbetsmarknadens parter m.fl. på beslutsfattande policynivå.
Regional livsmedelsstrategi Livsmedelsstrategi Stockholms län Länsstyrelsen Stockholm (lansstyrelsen.se)	2019-2030	Länsstyrelsen Stockholm	Landsbygdsprogrammet, Region Stockholm, Leader Stockholmsbygd, ESF-rådet	Region Stockholm, LRF Mälardalen, kommuner, företag m.fl.	Regelbundna möten i styrgruppen. Projekt samt aktiviteter och evenemang.	Att gemensamt underlätta arbetet för ett stärkt och långsiktigt hållbart livsmedelssystem.	Löpande utvärdering av aktiviteter. Årlig uppföljning med koppling till mål för nationella livsmedelsstrategin.

<p>Agri-Urban</p> <p>https://www.sodertalje.se/bo-och-bygga/tomt-och-mark/odling/agri-urban/</p>	<p>2015- Pågående</p>	<p>Destination Södertälje</p>	<p>Europeiska Regionala utvecklingsfo nden, UrbAct, Södertälje kommun</p>	<p>Södertälje kommun, LRF, Skillebyholm samt andra utbildningsanordnare i kommunen</p>	<p>Regelbundna möten</p>	<p>Att främja tillväxt av produktion inom Södertälje kommun i samverkan med den kommunala odlingsstrategin. Att öka sysselsättningen inom de gröna näringarna, framför allt genom innovativa grepp som gör det möjligt med nya initiativ inom lokal odling och måltidsverksamhet.</p>	<p>Utvecklad samverkan och fler och mer frekventa samarbeten. Kopplingen till projekt i andra europeiska städer har gett kommunens projektgrupp möjlighet att få se många intressanta metoder och exempel från andra platser i Europa.</p>
<p>Odlarsymposium Södertälje</p> <p>https://undertallarna.se/evenemang/odlarsymposium-sodertalje/</p>	<p>2019- Pågående</p>	<p>Under Tallarna, Södertälje kommun, Skillebyholm</p>	<p>Södertälje kommun</p>	<p>Vackstanäs, Vårdinge By Folkhögskola</p>	<p>Årliga möten och evenemang.</p>	<p>Att uppmärksamma och samverka kring att samla yrkesodlare och ge dessa ett nätverk. Arrangera en årlig konferens för småskaliga grönsaksodlare.</p>	<p>Ingen uppgift</p>
<p>Programråd- Vackstanäsgymnasiet</p> <p>https://www.vackstanas.se</p>	<p>Pågående</p>	<p>Hushållnings sällskapet Stockholm och Fredrika Bremer- förbundet</p>	<p>Vackstanäs stiftelse</p>	<p>Skolans ledning, representanter från näringslivet</p>	<p>Regelbundna möten varje termin.</p>	<p>Samverkan kring behov och utbud av utbildningar.</p>	<p>Förbättrad utbildnings- kvalitet och ansöknings- tryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.</p>

Södermanland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Agro Sörmland (Utvecklingsråd) https://agrosormland.se	2017- Pågående	AgroÖst	AgroÖst, LRF, Region Sörmland, kommuner, banker.	Representanter från näringslivet	Regelbundna möten i utvecklingsrådet aktiviteter och evenemang.	Att ge möjligheter till utbyte mellan de biobaserade näringar och andra branscher, akademi, offentliga aktörer med flera, som leder till utveckling och som ökar produktionen, tillväxten och innovationskraften i branschen.	Under det första verksamhetsåret har det byggts många broar mellan de biobaserade näringarna och det övriga näringslivet. Samarbeten har utvecklats såväl inom länet som över länsgränser med befintligt innovationssystem, myndigheter och med andra kluster.
Avstämning gröna näringar	Pågående	Länsstyrelsen Södermanland	Länsstyrelsen Södermanland	Myndigheter, organisationer inom gröna näringar i länet	Regelbundna möten.	Se över och uppdatera aktörer om vad som händer inom gröna näringar och föra en dialog kring detta.	Ingen uppgift
Regional livsmedelsstrategi regional-livsmedelsstrategi-for-sodermanland.html	2019-2030	Länsstyrelsen Södermanland	Landsbygdsprogrammet	Region Sörmland, LRF, näringslivsaktörer m.fl.	Regelbundna möten i arbetsgruppen.	Arrangera branschrådsmöten för utveckling av handlingsplan för livsmedelsstrategin. Inom livsmedelsstrategin pågår projekt och initiativ både i länsstyrelsen regi och genom ett flertal andra aktörer i länet.	Ingen uppgift

<p>Regionalt skogsprogram i Sörmland</p> <p>https://regionsormland.se/tillvaxt-utveckling/naringsliv/skogsprogrammet/</p>	<p>2019- Pågående</p>	<p>Region Sörmland</p>	<p>Nationella skogsprogrammet</p>	<p>Styrgrupp och arbetsgrupp med Länsstyrelsen i Södermanland, Skogsstyrelsen och regionen. Referensgrupp med Agro Sörmland, LRF, Mellanskog, kommuner, föreningar och företag med koppling till skog och skogsnäringen i länet.</p>	<p>Styrgrupp och arbetsgrupp har regelbundna möten.</p>	<p>Att skapa ett hållbart brukande och bevarande av skogen. Ökad kunskap och innovation kopplat till skogens värden och hela värdekedjan för en hållbar och växande biobaserad ekonomi.</p>	<p>Ingen uppgift</p>
<p>Branschforum för Gröna näringar</p> <p>https://agrosormland.se/samverka-kring-kompetensforsorjning-inom-grona-naringar/</p>	<p>2022- Pågående</p>	<p>Region Sörmland</p>	<p>Region Sörmland</p>	<p>Agro Sörmland</p>	<p>Ingen uppgift</p>	<p>Agro Sörmland har på uppdrag av Region Sörmland genomfört en kartläggning om förutsättningar att starta ett branschforum för Gröna näringar i länet.</p>	<p>Ingen uppgift</p>

Örebro

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Agro Örebro https://www.agroorebro.se	2019- Pågående	AgroÖst	Länsstyrelsen/ landsbygds- programmet, Region Örebro län, LRF, HS m.fl.	AgroÖst, Länsstyrelsen, Hushållnings- sällskapet, LRF, Region Örebro län	Organisation- smöten 2 ggr/halvår.	Arbeta för en ökad hållbar livsmedelsproduktion och konsumtion. Bidra till målen i nationella livsmedelsstrategin.	Ingen uppgift
Grön kompetens livsmedel https://www.agroorebro.se/gron-kompetens-livsmedel/	2020-2022	Agro Örebro, LRF, Örebro kommun	Europeiska socialfonden, Agro Örebro, LRF Örebro och Örebro kommun	LRF, Örebro kommun, Arbets- förmedlingen, Region Örebro län samt arbets- marknadsenheterna i kommuner som har deltagare i projektet	Regelbundna projektmöten och två utbildnings- omgångar, 2021 och 2022.	Hitta vägar inom ordinarie verksamheter som hanterar kompetensfrågor och arbetskrafts- försörjning, för att slussa individer via anpassade utbildningsvägar för att nyttja resurser som finns bland dem som idag står utanför arbetsmarknaden.	Ingen uppgift
Regionalt samverkansråd regionalt-samverkansrad	Pågående	Region Örebro län	Region Örebro län	Länets kommuner	Styrelsemöten 4 gångar per år.	Samråda om frågor som är strategiska för regionen, t.ex. tillväxt och regional utveckling. Samråda kring det regionala och lokala utvecklingsarbetet. Vara ett forum för regional och kommunal omvärlds- och intressebevakning Rådet är en plattform för samverkan mellan Region Örebro län och länets kommuner.	Ingen uppgift

<p>Programråd Kvinnerstagingymnasiet</p> <p>https://gymnasieskolor.orebro.se/kvinnerstagingymnasiet.4.639484fa14f307c14aeb1e1.html</p>	Pågående	Örebro kommun	Örebro kommun	Utbildningsanordnare, LRF Örebro, Agro Örebro, Lokala företagare	Programråd 2 gånger per termin	Att undersöka vilka kompetensbehov som finns, diskutera hur innehållet i utbildningarna kan utvecklas och hur branschen och skolan attraherar personal och elever.	Förbättrad utbildningskvalitet och ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.
--	----------	---------------	---------------	--	--------------------------------	--	--

Värmland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Nifa-Branschförening för värmländska matföretag https://www.nifa.se/om-nifa/	Pågående	Nifa ekonomisk förening	Länsstyrelsen Värmland, kommuner i Värmland, Region Värmland, Leader Närheten, landsbygdsprogrammet, Europeiska regionala utvecklingsfonden	Branschföreningen består av ett antal stora och små medlemsföretag som förenas kring utveckling av mat- och dryckesproduktionen i Värmland.	Regelbundna nätverksträffar och aktiviteter.	Nifa är en plattform för utveckling, kompetensförsörjning och nätverkande för värmländska mat- och dryckesföretag. Här samlas kompetens och samverkan som ska leda till affärsutveckling och ökad lönsamhet.	Projektet " <i>Kompetensförsörjning för innovativ livsmedelsindustri i Värmland</i> ", finansieras av Tillväxtverket och Nifa och har som mål att ta fram en modell för strategiskt kompetensförsörjningsarbete inom livsmedelsbranschen i Värmland.
Visit Värmlands utbildningsråd	Pågående	Region Värmland	Visit Värmland	Representanter från förekommande utbildningar som finns i Värmland, exempelvis ForshagaAkademin.	Utbildningsrådet har 4 möten per år.	Turismutbildare i Värmland ska ha ett nära samarbete med turismnäringen i frågor som utbildning och kompetensförsörjning. Skapa samverkan mellan gröna och blå näringar. besöksnäring.	Ingen uppgift
Paper Province https://paperprovince.com	1999- Pågående	Ägs och drivs av klustrets ca 120 medlemsföretag. Projekt finansieras av Region Värmland, företag, kommuner och organisationer.	Paper Province ekonomiska förening	Region Värmland, Stora Enso, Karlstad universitet m.fl.	Styrelsen har regelbundna möten.	Paper Province är ett företagskluster inom skogsbaserad bioekonomi som hjälper företag att utveckla och lansera hållbara idéer med koppling till skogen.	Projekt som drivs för kompetensförsörjning är bl.a. Arbetsmarknads-kunskap i Värmland/ Åmål: för en bättre matchning på framtidens arbetsmarknad, där fler unga kommer ut i jobb.

Yrkesråd- Forshaga Akademin https://www.forshagaakademin.se	Pågående	Forshaga- Akademin	Forshaga- Akademin som en fristående skola	Yrkesråden består av olika aktörer, oftast företag inom respektive intressesfär.	Ingen uppgift	Yrkesrådet har nationell karaktär snarare än regional.	Ingen uppgift
---	----------	-----------------------	--	--	---------------	--	---------------

Västra Götaland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiering</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Agro Väst https://agrovast.se	1992- Pågående	Livsmedel i Väst	Icke-vinstdrivande aktieföretag, som ägs till 100 procent av den ideella föreningen Livsmedel i Väst.	SLU, Chalmers Tekniska Högskola, Gunnar Dafgårds Aktieföretag, Lantmännen, LRF, Skaraborgs Kommunalförbund, RISE m fl.	Regelbundna föreningsmöten	Att bedriva verksamhet inom sju forsknings- och innovationsprogram, samt kommunikationskonceptet Gröna möten. Inom dessa bedrivs i dagsläget 46 projekt.	Respons från genomförda projekt och samarbeten. Agro Väst är utvalt av Tillväxtverket till klusterplattformen S3-piloten som ska stärka klusters kompetens stötta företagens utveckling.
Gröna möten https://gronamoten.agrovast.se	2016- Pågående	Agro Väst	Skaraborgs Kommunalförbund och Sparbanksstiftelsen Skaraborg, Leader Sjuhärad.	Västra Götalandsregionen, LRF, Region Halland m. Fl.	Regelbundna projektmöten och aktiviteter	Att arrangera mötesaktiviteter för företag inom lantbruket. Målet är att företag inom de gröna näringarna stimuleras och ges verktyg för att utveckla verksamheter, produkter och tjänster för att stärka konkurrenskraft, lönsamhet och förmåga att ställa om till klimatsmart och miljövänlig produktion.	Från början anordnades regionala möten i Västra Götaland. Från 2020 finns Gröna Möten med lokalt anpassade aktiviteter även i Fyrbodals och Halland. Sedan tidigare finns lokala arrangemang i Skaraborg och Sjuhärad
Gröna klustret i Nuntorp https://gronaklustret.se	2018- Pågående	Gröna Klustret Nuntorp, ekonomisk förening.	Leader Framtidsbygder, Europeiska regionala utvecklingsfonden, medlemsintäkter och sponsorbidrag.	Brålanda företagarförening, Dalbo Hushållningssällskap, LRF, Fyrbodals Kommunalförbund, Dalslands Sparbank, Swedbank m.fl.	Regelbundna föreningsmöten	Gröna klustret är en utvecklingsnod som stärker företagandet på landsbygden, bidrar till hållbar utveckling och kompetenshöjning hos företag och andra aktörer inom gröna näringar.	Ingen uppgift

<p>Naturbruksförvaltningen</p> <p>https://www.vgrregion.se/f/naturbruk/</p>	Pågående	Regionstyrelsen Västra götaland-regionen	Västra götaland-regionen	Regionstyrelsens ledamöter, representanter från naturbruksskolorna Svenljunga, Sötåsen och Uddetorp, Biologiska Yrkehögskolan (BYS) i Skara samt privata aktörer	Regelbundna möten.	Förvaltar och bedriver utbildningsverksamhet vid naturbruksskolorna samt BYS i Skara. Arbetar i nära samverkan med intressenter inom forskning, nätverkande och fortbildning för att erbjuda ett anpassat utbildningsutbud för näringen och vara ett kompetenscentrum för de gröna näringarna	Ingen uppgift
<p>Ledningsgrupper och Branschråd-Gymnasium och Yrkehögskola</p>	Pågående	Västra götaland-regionen	Västra götaland-regionen	Utbildningsanordnare, LRF och representanter från näringsliv och organisationer	Branschråd (programråd) samt ledningsgrupperna för YH träffas 5 gånger per år.	Ledningsgrupperna kan påverka innehållet i undervisningen. Branschråden skapar samverkan mellan utbildningsaktörer och näringslivet, uppmärksammar behov och möjliggör för näringslivet att medverka i skolans utbildning och föra fram önskemål.	Att representanter från näringslivet har fått påverka utbildningarna och ökat deras attraktionskraft.
<p>Kompetenscentrum Västra Götalandsregionen</p> <p>https://www.vgrregion.se/f/naturbruk/utveckling-och-innovation/kontakt/</p>	Pågående	Västra götaland-regionen, naturbruksförvaltningen.	Västra götaland-regionen tillsammans med EU- finansiering, Vinnova, Naturvårdsverket (Klimatklivet)	Agroväst, RISE, SLU, Chalmers, Hushållnings-sällskapet, Jordbruksverket, Göteborgs stad	Regelbundna möten i projektgruppen.	Att stärka innovationskraften och bygga ny kompetens. Bedriva försök och projekt, vara en motor för näringens utveckling i regionen.	Ingen uppgift

<p>Leader Södra Bohuslän</p> <p>https://www.leadersodrabohuslan.se</p>	<p>Pågående</p>	<p>Leader Södra Bohuslän</p>	<p>Europeiska struktur- och investeringsfonderna</p>	<p>Leader Bohusläns styrelse består av 21 personer; tre ledamöter från varje kommun. De representerar offentlig, ideell och privat sektor.</p>	<p>Styrelsemöte 5 gånger per år.</p>	<p>Leaderområdet leder insatsområden som t.ex. lokal mat- där organisationer kan söka medel för att driva utvecklingsprojekt inom lokal mat. Att som utvecklingskontor arrangera och delta i nätverksträffar.</p>	<p>När projekten är avslutade så följer kontoret upp utfallet och mäter resultatet.</p>
<p>Fenixz i Fyrbodal och Skaraborg</p> <p>https://www.fyrbodal.se/projekt/samhallsutveckling/fenixz/</p>	<p>Pågående</p>	<p>Fyrbodals kommunalförbund</p>	<p>Fyrbodal och Skaraborgs kommunalförbund, Västra götalandregionen, Europeiska socialfonden</p>	<p>Fenixz vänder sig till små- och medelstora företag i Fyrbodal bl.a. inom jord och skogsnäring</p>	<p>Regelbundna organisationsmöten.</p>	<p>Att stödja företag i Fyrbodal och Skaraborg genom att erbjuda kompetensutveckling för deras personal. Med utbildning får anställda möjligheten att utveckla sin kompetens och företagen möjligheten att arbeta med kompetensförsörjning och förnyelse.</p>	<p>Ingen uppgift</p>

Östergötland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiering</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Vreta Kluster AB https://www.vretakluster.se	2011- Pågående	Sankt Kors Fastighets AB	Verksamhet och projekt finansieras av Region Östergötland, Linköpings kommun, Europeiska regionalfonden, Tillväxtverket, Vinnova, Stiftelsen Lantbruksforskning, landsbygdsprogrammet m.fl.	Agro Öst, Hushållnings-sällskapet, Region Östergötland, Linköpings kommun, Sankt Kors Fastighets AB, Vreta Utbildningscentrum	Regelbundna organisationsmöten och öppna evenemang.	Vi synliggör de gröna näringarnas företag, organisationer och aktiviteter för andra aktörer inom akademi, näringsliv och offentlig sektor.	Nya samarbeten inom regionen samt över regionens gränser. Ökat intresse för samverkan mellan aktörer och fler ansökningar till Vreta utbildningscentrum.
Östgöta producerade livsmedel lanseras för offentliga kök - Leaderprojekt 109 Östgöta producerade livsmedel lanseras för offentliga kök	2018-2022	Vreta Kluster	Leader Folkungaland via Europeiska landsbygdsfonden	LRF, Leanlink Kost & Restaurang, Linköpings kommun, Region Östergötland, Östgöta Trädgårdshall, grossister, MATtanken m.fl.	Regelbundna möten i styrgrupp.	Att tillgängliggöra och tydliggöra utbudet av lokal mat till kostansvariga i offentliga kök. Målet är att skapa en marknadskanal till offentliga kök samt förutsättningar för ökad kommunikation mellan leverantör och beställare.	Ingen uppgift
Branschråd gröna näringar	I uppstart	Vreta Kluster	Region Östergötland	LRF Östergötland, Lovanggruppen, Hushållnings-sällskapet, Naturbruksgymnasiet Östergötland	Ett uppstartsmöte med avsikt att ha 4 branschmöten per år.	Att vara ett branschråd inom gröna näringar och verka för samverkan kring utveckling, marknadsföring, kvalitetssäkring och utbildning.	Ingen uppgift

<p>Upplivelsecenter för mat</p> <p>https://www.mjolby.se/36773.html</p>	<p>Projekt i uppstart</p>	<p>Mjölby kommun, Väderstad AB</p>	<p>Länsstyrelsen Östergötland, landsbygdsprogrammet, Väderstad AB, Swedbank</p>	<p>Vreta Kluster, Väderstad AB, Naturbruksskolorna i Östergötland, LRF, Region Östergötland, RISE och Länsstyrelsen Östergötland.</p>	<p>Styrgruppen har regelbundna möten.</p>	<p>Att tillsammans med andra aktörer bygga ett unikt upplivelsecenter för maten, dess betydelse och produktion. Verksamheten kommer att genomsyras av lärande, digitalisering och hållbarhet med upplevelser för både stora och små. Centret blir ett skyltfönster för hela livsmedelsbranschen.</p>	<p>Ingen uppgift</p>
---	---------------------------	------------------------------------	---	---	---	--	----------------------

Jönköping

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Gröna näringarnas kluster Jönköping	2015- Pågående	LRF Jönköping och Hushållnings- sällskapet Jönköping	Region Jönköpings län, Europeiska regionalfonden	Länsstyrelsen, Jordbruksverket, Högskolan i Jönköping, Elmia, Jönköpings kommun och Region Jönköpings län.	Regelbundna organisations- möten.	Målsättningen är att branschens aktörer tillsammans uppmärk- sammnar en identitet för klustret kring livsmedels- branschen, som hittills varit okänt eller osynligt för många.	Ingen uppgift
Partnerskapet för landsbygds- programmet och havs- och fiskeriprogram met Jönköping RHP 2021- höst beslutad 2022.pdf	Pågående	Länsstyrelsen i Jönköpings län	Landsbygds- programmet, Havs- och fiskeri- programmet	21 aktörer i länet och länets kommuner. Ex: Almi, Coompanion, Företagarna, Hushållnings- sällskapet, Region Jönköpings län, LRF, Jönköping University, Skogsstyrelsen	4 partnerskaps- möten per år.	Syftet med mötena är att vara ett kunskapsforum och ett nätverk där länets aktörer inom landsbygds- utveckling träffas.	Partnerskapet får information om ansökningstryck, handläggningstider, budgetutnyttjande, mål- uppfyllelse och effekter av programmen.

Kalmar

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Programråd – Gamleby-gymnasiet	Pågående	Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge	Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge	Skolans ledning, Arbetsförmedlingen, bransch-representanter,	Regelbundna programråd varje termin.	Att stämma av utbildningens kvalitet och diskutera vad som behövs för att förbättra utbildningen.	Förbättrad utbildningskvalitet och ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.
Programråd – Naturbruks-gymnasiet, Skog	Pågående	Södras representant	Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge	Skolans ledning, Skogsstyrelsen, Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge, bransch-representanter	Regelbundna programråd varje termin.	Att stämma av utbildningens kvalitet och diskutera vad som behövs för att förbättra utbildningen.	Förbättrad utbildningskvalitet och ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.
Programråd-Naturbruksgymnasiet, Lantbruk	Pågående	LRF:s representant	Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge	Skolans ledning, Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge, bransch-representanter,	Regelbundna programråd varje termin.	Att stämma av utbildningens kvalitet och diskutera vad som behövs för att förbättra utbildningen.	Förbättrad utbildningskvalitet och ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.
Kunskapsnavet Kalmar	Pågående	Rektor för kunskapsnavet	Ingen uppgift	Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenhet er från kommunerna Kalmar, Mörbylånga och Torsås, utbildningsanordnare och näringsidkare.	Ingen uppgift	Utveckla utbildningar inom Yrkesvux med fokus på lärlingsutbildningar.	Ingen uppgift

Tjustgalan https://www.tjustgalan.se	2002- Pågående	Tjustgalan Ekonomisk förening	Tjustbygdens sparbank, Västerviks kommun, lokala företag.	Representanter från näringslivet	Kommittén träffas regelbundet inför den årliga galan.	Anordna arrangemang för näringslivet, med syfte att lyfta fram förebilder och entreprenörskap i Västerviks näringsliv och stärka samarbetet mellan näringsliv och organisationer som främjar näringslivets utveckling.	Antal besökare på anordnade aktiviteter under galan.
--	-------------------	-------------------------------------	---	-------------------------------------	---	---	--

Gotland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Kompetens-plattform Gotland https://www.gotland.se/kompetensplattform	Pågående	Region Gotland	Region Gotland	Arbetsförmedlingen Gotlands län, Företagarna Gotland, Gotland Grönt Centrum, LO, Länsstyrelsen Gotland, Region Gotland, Svenskt Näringsliv, Tillväxt Gotland, Uppsala Universitet Campus Gotland	Projektmöten 3 gånger per år.	Ett samverkansforum med syfte att öka kunskap och samverkan kring kompetensförsörjning samt samordna behovsanalyser.	Utvecklad samverkan mellan den offentliga sektorn och näringslivet.
Gotland Grönt Centrum https://grontcentrum.se	2015- Pågående	Hushållnings-sällskapet Gotland, Region Gotland, LRF	Hushållnings-sällskapet Gotland LRF, Företagar-föreningen Tillväxt Gotland, Region Gotland	Hushållningssällskapet Gotland, LRF, Tillväxt Gotland, Region Gotland m.fl.	Regelbundna styrelsemöten och projektmöten. Kurser, evenemang och utbildningar.	Ett grönt kluster för utbildning, möten och samverkan.	Stort intresse för deltagande vid utbildningar, projekt och evenemang. Resultat och framsteg kan mätas via antal deltagare/besökare på evenemang.
LRF Branschråd Animalier	Pågående	LRF Gotland	LRF Gotland	Hushållningssällskapet Gotland, organisationer i regionen, representanter från näringslivet m.fl.	Branschrådet möts 3 gånger per år.	Att utifrån branschråden se över behoven inom regionen och ta fram förslag på aktiviteter för lantbrukare.	Ingen uppgift
LRF Branschråd Växtodling	Pågående	LRF Gotland	LRF Gotland	Hushållningssällskapet Gotland, organisationer i regionen, representanter från näringslivet m.fl.	Branschrådet möts 3 gånger per år.	Att utifrån branschråden se över behoven inom regionen och ta fram förslag på aktiviteter för lantbrukare.	Ingen uppgift

Halland

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Gröna möten https://gronamoten.agrovast.se	2016- Pågående	Agro Väst	Skaraborgs Kommunalförbund, Sparbanksstiftelsen Skaraborg, Leader Sjuhärad	Västra Götalandsregionen, LRF, Region Halland m. Fl.	Regelbundna projektmöten och aktiviteter.	Arrangera mötesaktiviteter för företag inom lantbruket. Målet är att företag inom de gröna näringarna stimuleras och ges verktyg för att utveckla verksamheter, produkter och tjänster för att stärka konkurrenskraft, lönsamhet och förmåga att ställa om till klimat- och miljövänlig produktion.	Från början anordnades regionala möten i Västra Götaland. Från 2020 finns Gröna Möten med lokalt anpassade aktiviteter även i Fyrbodalen och Halland. Sedan tidigare finns lokala arrangemang i Skaraborg och Sjuhärad.
Arena Grön Tillväxt https://arenagrontillvaxt.se	2015- Pågående	Hushållnings sällskapet Halland	Leader och Lokalt Ledd Utveckling Halland.	SLU, Växa, Region Halland, LRF Halland, Landshypotek, Halmstad Högskola, RISE, andra nationella och internationella aktörer, företagare.	Ingen uppgift	Vara länken mellan akademi och näringsliv. Ge företagare inom primärproduktionen tillgång till en verktygslåda i form av nätverk och kunskap för innovation och förnyelse.	Ingen uppgift
Regionalt kompetensförsörjningsarbete https://www.regionhalland.se/utveckling-och-tillvaxt/utbildning-och-kompetens/kompetensforsorjning/	2019- Pågående	Region Halland	Region Halland	Gymnasiechefer, vuxenutbildningsrektorer, yrkeshögskoleanordnare, Arbetsförmedlingen	Regelbundna möten för dialog mellan aktörer.	Ta fram kunskapsunderlag om kompetensbehov i Halland och föra dialog med berörda aktörer om framkomna behov.	Trendanalyser inom skog och livsmedel, och en yrkesprognos för gröna näringar används för att påtala kompetensbehov och för att diskutera framtida utbildningsbehov.

Programråd – Mungagårds- gymnasiet	Pågående	Region Halland	Region Halland	Representanter från näringslivet, skolans ledning, arbetsgivare som tar emot elever för praktik.	Programråds- möte 1 gång per termin.	Att stämma av utbildningens kvalitet och diskutera behov för att förbättra utbildningen.	Förbättrad utbildningskvalitet och ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.
---	----------	-------------------	----------------	--	--	---	--

Kronoberg

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Kompetensforum Kronoberg Slutrapport kronoberg Kompetensförsörjningsstrategi i södra Småland.pdf	2016- Pågående	Region Kronoberg	Region Kronoberg	Regionala utvecklingsnämnden, Landstinget Kronoberg, Linneuniversitetet, Växjö kommun, Alvesta kommun, Swedbank, Arbetsförmedlingen, Tillväxtverket	Forumet har haft 3-4 möten per år.	Att möta regionens utmaningar kopplat till framtida kompetens- och arbetskraftsförsörjning. Att utgöra en koppling till Kronobergs regionala utvecklingsstrategi.	Viktiga redskap har spridits och en samverkan kring kompetensförsörjande frågor har skapats.
Regional livsmedelsstrategi kronobergs-lans-livsmedelsstrategi.html	Pågående	Länsstyrelsen i Kronobergs län	Landsbygdsprogrammet	Region Kronoberg, LRF, Länsstyrelsen	Möten i arbetsgruppen 2 gånger per månad.	6 prioriterade områden ur livsmedelsstrategins handlingsplan: Nätverksskapande, Företagsutveckling inom livsmedelsförädling, Viltsatsning, Offentliga måltider, Konkurrenskraftig primärproduktion.	Ingen uppgift
Programråd – Ingelstadsgymnasiet	Pågående	Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge	Hushållnings-sällskapet Kalmar Kronoberg Blekinge	Skolans ledning, Länsstyrelsen Kronoberg, näringslivsrepresentanter m.fl.	Programråd varje termin.	Att stämma av utbildningens kvalitet och diskutera behov för att förbättra utbildningen.	Förbättrad utbildningskvalitet och ansökningstryck. Mäts statistiskt utifrån slutbetyg, antal sökande, samt betyg från praktikplatser.

Blekinge

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Strategiskt kompetensråd Blekinge	Pågående	Region Blekinge	Region Blekinge	Techtank AB, Arbetsförmedlingen, representanter för folkhögskola, kommunal vuxenutbildning, näringsliv och utbildningsaktörer.	Regelbundna möten med kompetensrådet.	Det strategiska kompetensrådet är navet i Blekinges kompetensplattform som syftar till att stärka Blekinges kompetensförsörjning.	I Blekinges regionala utvecklingsstrategi finns mål för kompetensförsörjningen som rådet följer upp och har en handlingsplan för.
Landsbyggsfunktionen	Pågående	Länsstyrelsen Blekinge	Landsbyggsprogrammet	Landsbyggsutvecklare från länets kommuner, LRF, Hushållningssällskapet samt andra länsstyrelser	Projektmöten varje månad.	Att arbeta med landsbygdsprogrammet och anordna kompetensutvecklingsträffar för verksamma på landsbygden.	Ingen uppgift
Blekinge skogsstrategi skogsstrategi.html	Pågående	Skogsstyrelsen	Det nationella skogsprogrammet	Länsstyrelsen Blekinge, kommuner, skogsbolag, skogsföretagare, Naturskyddsföreningen m.fl.	Möten varannan vecka.	Samverka kring och i skogen för att kunna förstå och nå varandra.	Ingen uppgift

Skåne

<i>Råd/Nätverk</i>	<i>Tidsperiod</i>	<i>Huvudman</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Medverkande aktörer</i>	<i>Verksamhet</i>	<i>Syfte & Mål</i>	<i>Resultat & Mätbarhet</i>
Kompetensråd Gröna näringar	2018- Pågående	Region Skåne	Region Skåne	LRF Skåne, LRF Ungdomen Skåne, Arbetsförmedlingen, Kommunal, Kommunförbundet Skåne, Hushållnings-sällskapet, Gröna arbetsgivare, SLU, naturbruksgymnasier och företagare inom gröna näringar.	4 branschmöten per år.	Syftet är att skapa en dialog med näringsliv och utbildningsanordnare om framtidens kompetensförsörjning. Målet är att identifiera insatser som hjälper företag att hitta rätt kompetens.	En stärkt samverkan inom regionen och nya innovativa projekt som skapas. Kompetensrådet ska stå för informations- och erfarenhetsutbyte i kompetensförsörjningsfrågor och vara väl informerade om det aktuella arbetsmarknadsläget och behoven inom branschen.
Arbetsmarknadskunskap Sverige Föreläsning Livsmedelsproduktion samarbetspartners-vi-starbakom-amk	2021- Pågående	Competens ekonomisk förening	Region Skåne, Landskrona stad, Bromölla kommun, Malmö-Lundregionen, Vattenhallen science center	Region Skåne, LRF Skåne, SLU Alnarp, utbildningsanordnare, arbetsgivare	Styrgruppen samlas två gånger per år, regelbundna workshops.	Att genomföra föreläsningar i skolor. Utbilda och informera studerande, studievägledare och vuxna om de breda möjligheterna inom den gröna sektorn. Öka sektorns attraktion som arbetsplats.	Ett stärkt samarbete mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare. Främja en mer positiv attityd från civilsamhället mot livsmedelssektorn.
Trädgårdsgruppen	Pågående	Länsstyrelsen Skåne	Ingen uppgift	Jordbruksverket, LRF Trädgård, rådgivare ingår i gruppen	2-4 möten per år inom gruppen.	Att uppdatera varandra inom gruppen om vad som är aktuellt och vad vi behöver ha som gemensamt fokus.	Ingen uppgift

SLU Partnerskap Alnarp	2004-Pågående	SLU, medlemsföretag	Statliga forskningsmedel och medlemsavgifter	Forskare och medlemsföretagen	Ingen uppgift	Syftet med SLU Partnerskap Alnarp är att bidra till utveckling och konkurrenskraft inom de gröna näringarna, och samtidigt stärka forskning och utbildning vid SLU.	Intresse och besökare på anordnade evenemang och möten.
Smart mat-Regional livsmedelsstrategi rs smartmat 0111 low.pdf	2017-2030	Region Skåne	Landsbygdsprogrammet	Lunds universitet, SLU Alnarp, Kristianstad Högskola, Smaka på Skåne, LRF Skåne, Livsmedelsakademin. Länsstyrelsen Skåne, Krinova, Tourism in Skåne	Ingen uppgift	Att förverkliga strategin genom fem strategiska samhandlingsområden och genomföra dialogmöten. Dessa områden är Regler och villkor, Cirkulärt och biobaserat livsmedels-system, Mat för livskvalitet och hälsa, Digitaliserad konsumentmarknad och livsmedelsproduktion samt Ny kunskap, innovation och entreprenörskap.	Ingen uppgift

<p>Krinova https://www.krinova.se</p>	<p>1999- Pågående</p>	<p>Kristianstads kommun, Kristianstads Industribyggnads AB, Högskolan Kristianstad Holding AB.</p>	<p>Finansiering genom verksamhetsfinansiering från ägare och samarbetspartners och genom finansiering från projekt</p>	<p>Kristianstads kommun, Kristianstads Högskola, LRF Skåne, Kristianstad Österlen Airport, ARC Aroma Pure</p>	<p>Styrelsegruppen sammanträder 5 gånger per år.</p>	<p>Att vara en samarbetspartner för företag och organisationer i livsmedelsprojekt lokalt, nationellt och internationellt. Krinova har byggt en mötesplats och community av livsmedelsföretag och organisationer som samverkar, skapar synergier och affärer.</p>	<p>Resultat presenteras i Krinovas årliga effektrapport. Krinovas verksamhetsområden har samverkat och stärkt varandra och har på så sätt skapat synergieffekter. Trots pandemin skapade företagen som fick stöd av Krinovas Innovationsarena tillsammans drygt 300 nya jobb under 2020 och hade en omsättningsutveckling på 40 % sett över sex år.</p>
<p>Hvilan i Kabbarp kabbarp-54</p>	<p>Pågående</p>	<p>Hvilan Utbildning är branschägd och ägs av GRO – Gröna näringens riksorganisation</p>	<p>GRO – Gröna näringens riksorganisation – ideell förening</p>	<p>Representanter från organisationer och näringsliv inom respektive sektor</p>	<p>Programråden har möten varje termin. Regelbundna möten med Yrkeshögskolans branschnätverk samt Hvilan utbildnings styrelse.</p>	<p>De olika nätverk och råd som är yrkesråd och ledningsgrupper för Hvilans samtliga verksamheter i Kabbarp samlar företagare och representanter från den gröna näringen och ansvarar för utformningen av de olika utbildningarna.</p>	<p>Ingen uppgift</p>

Bilaga 2: Regionala utmaningar; utdrag från intervjuer

Norrbottnen

- Kompetensutveckling för lantbrukare inom företagande, hur det är att vara arbetsgivare och hur man kan öka lönsamheten.
- Att öka kompetensförsörjningen i hela branschen för att göra Norrbotten till en attraktiv plats att utbilda sig på och arbeta efter examen.
- Att öka kompetensen om norra Sveriges gröna näringar i den allmänna diskussionen, forskningen om produktion och lantbruk är idag mer centrerat i södra Sverige.
- De programråd som finns verkar främst för att hitta och erbjuda bra praktikplatser, de saknar tid och kapacitet för att arbeta mer strategiskt. Därav är det av stor vikt att det finns en extern samordnare som kan arbeta strategiskt med kompetensförsörjning.

Västerbotten

- Att samverka mellan olika projekt och bidrag som ges för kompetensförsörjning och utveckling. Det finns en risk att aktörer konkurrerar om intressen istället för att gemensamt utveckla utbildningar och initiativ.
- Att utveckla bättre beskrivningar och syften med utbildningar, tydligt fokus på konkurrenskraft.

Jämtland

- Att företag inom de gröna näringarna ska kunna växa.
- Att hitta nationella och regionala plattformar för informationsflöden mellan aktörer som jobbar med kompetensförsörjning och som kan förhindra konkurrens och dubbelarbete mellan aktörer inom samma sektor.

Västernorrland

- När det gäller utbildningar och tillgång på arbetskraft med rätt kompetens saknas samordning vilket skapar brister och är ett hinder för tillväxt.
- Västernorrland är till antal invånare och företag ett litet län, men på en stor yta. Det är inte realistiskt att vi ska ha tillgång till alla utbildningar och spetskompetenser här i länet, därför kommer digitala lösningar och samverkan med andra län att bli viktigt framöver.

Gävleborg

- Att stärka regionens varumärke som attraktiv plats för livsmedelsproduktion.

Dalarna

- Att mäta den resursbrist som finns inom sektorn, framförallt rådgivare.
- Fler resurser och projekt innebär att anställda och företagare vågar satsa på att utveckla sektorn.
- Svårt att värva nya människor till den gröna sektorn, saknar ett naturligt flöde av unga människor.

Västmanland

Data saknas.

Uppsala

- Stor problematik att man förlitar sig på utländsk arbetskraft för många säsongsjobb, svenska ungdomar är sällan intresserade pga. arbetsvillkoren.
- Många som har utbildning inom gröna näringar jobbar idag inte med dessa.
- Svårt att sälja in bilden av vad en karriär inom de gröna näringarna är till ungdomar och nyexaminerade.

Stockholm

- Att gröna näringar som ofta bortprioriteras i större sammanhang lyfts tydligare i offentliga och privata sammanhang.

Södermanland

- Att säkerställa att de som verkar inom de gröna näringarna har lönsamma företag och att de som är intresserade får hjälp att starta upp inom sektorn.
- Kompetens är superviktigt men samverkan och nätverk är minst lika viktigt.

Örebro

- Ingen aktör tar tag i frågan, svårt att nå enighet med andra offentliga eller privata aktörer inom regionen.
- Att stötta företagarna på bästa sätt så att de kan vara goda arbetsgivare, t.ex. hindra språkbarriärer och skapa trevliga arbetsplatser.

Värmland

- Att öka utbildningsnivån inom regionen, speciellt bland killar, det är många som inte går ut grundskolan. Det finns en stor ungdomsarbetslöshet.
- Näringslivet måste delta i beslut för att kunna matcha utbildningar med jobbmöjligheter.

Västra Götaland

- Att säkerställa att utbildningsaktörer, föreningar och branschen träffas för att utveckla utbildningar gemensamt. Detta för att se till att alla aktörer har samma syfte och mål.

Östergötland

- Att bredda och utveckla rådgivarrollen för att nå lönsamhet och tillväxt inom de gröna näringarna. När företagare inom gröna näringar behöver utveckla sitt företagande måste rådgivare verka mer som konsulter utifrån ett marknadsperspektiv.
- Att lyfta in gröna näringar i andra utbildningar, exempelvis för att maskiningenjörer ska förstå hur de ska utveckla ny teknik.

Jönköping

- Att synliggöra alla jobb som finns inom branschen, visa på möjligheter som finns och utbilda invånare och tjänstemän om vikten av att prioritera regionens gröna näringar.

Kalmar

- Att samverka inom t.ex. programråd med andra aktörer för att skapa en utveckling av utbildningar som är förankrad i näringslivet och dess efterfrågan av arbetskraft.

Gotland

- Att fortsätta arbeta med bas vid regionens gröna kluster. Gotland Grönt Centrum, där alla aktörer finns på samma plats, underlättar samverkan.

Halland

- Att motivera samtliga berörda aktörer i regionen att arbeta tillsammans.

Kronoberg

- Svårigheter med att vara en attraktiv arbetsplats som region och att tillhandahålla och attrahera nödvändiga kompetenser till regionen.

Blekinge

- Avsaknad av kompetens som behövs för utveckling av gröna näringar, särskilt rådgivare saknas.
- Det börjar bli brist på lantbrukare och intresserade för de gröna näringarna och livsmedelsproduktion.

Skåne

- Att skapa konkurrenskraft inom branscher lokaliserade på landsbygden, för att visa att man kan verka på landsbygden och inte enbart i städerna.
- Att öka livsmedelsbranschens synlighet i olika sammanhang och på flera nivåer.